

【[更新](https://www.6laws.net/update.htm)】⏰2025/6/29【[編輯著作權者](../../6law/law8/03勞工行政與勞工立法申論題庫.htm)】[黃婉玲](http://www.facebook.com/anita6law)

（建議使用工具列--〉檢視--〉[文件引導模式](../S-link歷年題庫彙編索引123.docx#勞工行政與勞工立法申論題庫)/[功能窗格](../law8docx/03勞工行政與勞工立法申論題庫.docx)）

勞工行政與勞工立法申論題庫彙編『113單元**』**

【其他科目】**。**[**S-link123總索引**](../S-link歷年題庫彙編索引123.docx#勞工行政與勞工立法申論題庫)。01[警察&海巡考試](../S-link歷年題庫彙編索引01.docx)。02[司法特考&專技考試](../S-link歷年題庫彙編索引02.docx)。03[公務人員考試](../S-link歷年題庫彙編索引03.docx)

。。各年度考題。。[114年](#_114年(1))(3)。[113年](#_113年(3))(6)。[112年](#_112年(4))(8)。[111年](#_111年(2))(5)。[110年](#_110年(2))(7)。[109年](#_109年(2))(3)。[108年](#_108年(4))(9)。[107年](#_107年(1))(6)。[106年](#_106年(1))(10)。[105年](#_105年(2))(5)。[104年](#_104年(2))(5)。[103年](#_103年(1))(5)。[102年](#_102年(1))(6)。[101年](#_101年(1))(5)。[100年](#_100年(1))(5)。[99年](#_99年(3))(3)。[98年](#_98年)(4)。[97年](#_97年)(4)。[96年](#_96年)(5)。[95年](#_95年)(1)。[94年](#_94年)(3)。[93年](#_93年)(1)。[92年](#_92年)(4)。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| （1） | 特種考試**地方政府**公務人員考試~[勞工行政](../S-link歷年題庫彙編索引03.docx#a3b1c9勞工行政34)。03三等。04四等 | 。[113年](#_11305。（1）113年特種考試地方政府公務人員三等考試。勞工行政)03。[113年](#_11306。（1）113年特種考試地方政府公務人員四等考試。勞工行政)04。[112年](#_11206。（1）112年特種考試地方政府公務人員三等考試。勞工行政)03。[112年](#_11207。（1）112年特種考試地方政府公務人員四等考試。勞工行政)04。[111年](#_11103。（1）111年特種考試地方政府公務人員三等考試。勞工行政)03。[111年](#_11104。（1）111年特種考試地方政府公務人員四等考試。勞工行政)04。[110年](#_11007。（1）110年特種考試地方政府公務人員三等考試。勞工行政)03。[108年](#_10808。（1）108年特種考試地方政府公務人員三等考試。勞工行政)03。[108年](#_10809。（1）108年特種考試地方政府公務人員四等考試。勞工行政)04。[107年](#_10705。（1）107年特種考試地方政府公務人員三等考試。勞工行政)03。[107年](#_10706。（1）107年特種考試地方政府公務人員四等考試。勞工行政)04。[106年](#_10609。（1）106年特種考試地方政府公務人員三等考試。勞工行政)03。[106年](#_10610。（1）106年特種考試地方政府公務人員四等考試。勞工行政)04。[105年](#_10504。（1）105年特種考試地方政府公務人員三等考試。勞工行政)03。[105年](#_10505。（1）105年特種考試地方政府公務人員四等考試。勞工行政)04。[104年](#_10405。（1）104年特種考試地方政府公務人員四等考試。勞工行政)04。[103年](#_10205。（1）102年特種考試地方政府公務人員三等考試。勞工行政)03。[103年](#_10206。（1）102年特種考試地方政府公務人員四等考試。勞工行政)04。[102年](#_10205。（1）102年特種考試地方政府公務人員三等考試。勞工行政)03。[102年](#_10206。（1）102年特種考試地方政府公務人員四等考試。勞工行政)04。[101年](#_04‧（1）101年特種考試地方政府公務人員三等考試‧勞工行政)03。[101年](#_05‧（1）101年特種考試地方政府公務人員四等考試‧勞工行政)04。[100年](#_05‧（1）100年特種考試地方政府公務人員三等考試‧勞工行政)03。[99年](#_03‧（1）99年特種考試地方政府公務人員三等考試‧勞工行政)03。[98年](#_04‧（1）98年特種考試地方政府公務人員三等考試‧勞工行政)03。[97年](#_03‧（1）97年特種考試地方政府公務人員三等考試‧勞工行政)03。[97年](#_04‧（1）97年特種考試地方政府公務人員四等考試‧勞工行政)04。[96年](#_01‧96年特種考試地方政府公務人員考試試題_代號：30740等_別：)03。[96年](#_02‧96年特種考試地方政府公務人員考試試題_代號：40750等_別：)04 |
| （2） | 公務人員**普通**考試~[勞工行政](../S-link歷年題庫彙編索引03.docx#a3b1c2勞工行政) | 。[113年](#_11303。（2）113年公務人員普通考試。勞工行政)。[112年](#_11202。（2）112年公務人員普通考試。勞工行政)。[111年](#_11102。（2）111年公務人員普通考試。勞工行政)。[110年](#_11004。（2）110年公務人員普通考試。勞工行政)。[109年](#_10901。（2）109年公務人員普通考試。勞工行政)。[108年](#_10804。（2）108年公務人員普通考試。勞工行政)。[107年](#_10703。（2）107年公務人員普通考試。勞工行政)。[106年](#_10605。（2）106年公務人員普通考試。勞工行政)。[105年](#_10502。（2）105年公務人員普通考試。勞工行政)。[104年](#_10402。（2）104年公務人員普通考試。勞工行政)。[103年](#_10303。（2）103年公務人員普通考試。勞工行政)。[102年](#_10203。（2）102年公務人員普通考試。勞工行政)。[101年](#_03‧（2）101年公務人員普通考試‧勞工行政)。[100年](#_03‧（2）100年公務人員普通考試‧勞工行政)。[99年](#_02‧（2）99年公務人員普通考試‧勞工行政)。[98年](#_02‧（2）97年公務人員普通考試‧勞工行政)。[97年](#_02‧（2）97_年公務人員普通考試‧勞工行政) |
| （3） | 公務人員**升官等**考試~勞工行政。01[簡任](../S-link歷年題庫彙編索引03.docx#a3b1c7勞工行政)。02[薦任](../S-link歷年題庫彙編索引03.docx#a3b1c6勞工行政) | 。[112年](#_11208。（3）112年公務人員升官等薦任考試。勞工行政)02。[110年](#_11005。（3）110年公務人員升官等薦任考試。勞工行政)02。[108年](#_10806。（3）108年公務人員升官等簡任考試。勞工行政)01。[108年](#_10807。（3）108年公務人員升官等薦任考試。勞工行政)02。[106年](#_10607。（3）106年公務人員升官等簡任考試。勞工行政)01。[106年](#_10608。（3）106年公務人員升官等薦任考試。勞工行政)02。[104年](#_10404。（3）104年公務人員升官等薦任考試。勞工行政)02。[102年](#_10204。（3）102年公務人員升官等薦任考試。勞工行政)02。[100年](#_04‧（3）100年公務人員升官等薦任考試‧勞工行政)02。[98年](#_03‧（3）98年公務人員升官等薦任考試‧勞工行政)02。[96年](#_03‧96_年公務人員升官等考試薦任)02。[94年](#_01‧94年公務人員升官等考試‧薦任升官等‧勞工行政)02。[94年](#_02‧94_年公務人員升官等考試‧簡任升官等‧勞工行政)01。[92年](#_01‧92年公務人員升官等考試‧薦任升等‧勞工行政)02。[92年](#_02‧（6）92年公務人員升官等考試‧簡任升官等‧勞工行政)01 |
| （4） | 公務人員特種考試**身心障礙人員**三等考試~[勞工行政](../S-link歷年題庫彙編索引03.docx#a3b2c1勞工行政3) | 。[114年](#_11401。（4）114年公務人員特種考試身心障礙人員三等考試。勞工行)。[113年](#_11301。（4）113年公務人員特種考試身心障礙人員三等考試。勞工行)。[107年](#_10701。（4）107年公務人員特種考試身心障礙人員三等考試。勞工行)。[106年](#_10601。（4）106年公務人員特種考試身心障礙人員三等考試。勞工行)。[103年](#_10301。（4）103年公務人員特種考試身心障礙人員三等考試。勞工行)。[102年](#_01‧（4）102年公務人員特種考試身心障礙人員三等考試‧勞工行政)。[101年](#_01‧（4）101年公務人員特種考試身心障礙人員三等考試‧勞工行政)。[100年](#_04‧（4）100年公務人員特種考試身心障礙人員三等考試‧勞工行政)。[96年](#_04‧96_年公務人員特種考試身心障礙人員三等考試‧勞工行政)。[92年](#_03‧（9）92年公務人員特種考試身心障礙人員三等考試‧勞工行政) |
| （5） | 公務人員**高等**考試~02二級。[勞工行政](../S-link歷年題庫彙編索引03.docx#a3b1c2勞工行政)〈勞工政策與勞工立法〉。03三級。[勞工行政](../S-link歷年題庫彙編索引03.docx#a3b1c4勞工行政) | 。[113年](#_11304。（5）113年公務人員高等考試二級考試。勞工行政)02。[113年](#_11302。（5）113年公務人員高等考試三級考試。勞工行政)03。[112年](#_11201。（5）112年公務人員高等考試三級考試。勞工行政)03。[111年](#_11101。（5）111年公務人員高等考試三級考試。勞工行政)03。[110年](#_11003。（5）110年公務人員高等考試三級考試。勞工行政)03。[109年](#_10902。（5）109年公務人員高等考試三級考試。勞工行政)03。[108年](#_10803。（5）108年公務人員高等考試三級考試。勞工行政)03。[107年](#_10702。（5）107年公務人員高等考試三級考試。勞工行政)03。[106年](#_10604。（5）106年公務人員高等考試三級考試。勞工行政)03。[105年](#_10501。（5）105年公務人員高等考試三級考試。勞工行政)03。[104年](#_10401。（5）104年公務人員高等考試三級考試。勞工行政)03。[103年](#_10302。（5）103年公務人員高等考試三級考試。勞工行政)03。[102年](#_10202。（5）102年公務人員高等考試三級考試。勞工行政)03。[101年](#_02‧（5）101年公務人員高等考試三級考試‧勞工行政)03。[100年](#_02‧（5）100年公務人員高等考試三級考試‧勞工行政)03。[99年](#_01‧（5）99年公務人員高等考試三級考試‧勞工行政)03。[98年](#_01‧（5）98年公務人員高等考試三級考試‧勞工行政)03。[97年](#_01‧97_年公務人員高等考試三級考試‧勞工行政)03。[96年](#_05‧96_年公務人員高等考試三級考試‧勞工行政)03。[95年](#_01‧95_年公務人員高等考試三級考試‧勞工行政)03。[94年](#_03‧94_年公務人員高等考試三級考試第二試‧勞工行政)03。[93年](#_01‧93年公務人員高等考試三級考試第二試‧勞工行政)03。[92年](#_04‧92年公務人員高等考試三級考試第二試‧勞工行政)03 |
| （6） | 專門職業及技術人員高等考[**律師**](../S-link歷年題庫彙編索引02.docx#a2b2律師)**考試**第二試〈勞動社會法〉 | 。[112年](#_11205。（6）112年專門職業及技術人員高等考試律師考試第二試)。[111年](#_11105。（6）111年專門職業及技術人員高等考試律師考試第二試)。[110年](#_11006。（6）110年專門職業及技術人員高等考試律師考試第二試)。[109年](#_10903。（6）109年專門職業及技術人員高等考試律師考試第二試)。[108年](#_10805。（6）108年專門職業及技術人員高等考試律師考試第二試)。[107年](#_10704。（6）107年專門職業及技術人員高等考試律師考試第二試)。[106年](#_10606。（6）106年專門職業及技術人員高等考試律師考試第二試。律)。[105年](#_10503。（6）105年專門職業及技術人員高等考試律師考試第二試。律)。[104年](#_10403。（1）104年專門職業及技術人員高等考試律師考試第二試。律) |
| （7） | 特種考試**退除役軍人**轉任公務人員考試~03[三等](../S-link歷年題庫彙編索引03.docx#a3b5c2勞工行政3)&04[四等](../S-link歷年題庫彙編索引03.docx#a3b5c2勞工行政4)。勞工行政 | 。[114年](#_11402。a（7）114年特種考試退除役軍人轉任公務人員三等考試。勞)03。[114年](#_11403。a（7）114年特種考試退除役軍人轉任公務人員四等考試。勞)04。[112年](#_11203。a（7）112年特種考試退除役軍人轉任公務人員三等考試。勞)03。[112年](#_11204。a（7）112年特種考試退除役軍人轉任公務人員四等考試。勞)04。[110年](#_11001。a（7）110年特種考試退除役軍人轉任公務人員三等考試。勞)03。[110年](#_11002。a（7）110年特種考試退除役軍人轉任公務人員四等考試。勞)04。[108年](#_10801。a（7）108年特種考試退除役軍人轉任公務人員三等考試。勞)03。[108年](#_10802。a（7）108年特種考試退除役軍人轉任公務人員四等考試。勞)04。[106年](#_10602。a（7）106年特種考試退除役軍人轉任公務人員三等考試。勞)03。[106年](#_10602。a（7）106年特種考試退除役軍人轉任公務人員四等考試。勞)04 |

[回目錄(4)](#a04)〉〉[回首頁](#top)〉〉

# 114年(3)

## 11401。（4）114年公務人員特種考試身心障礙人員三等考試。勞工行政

114年公務人員特種考試身心障礙人員考試試題30230【考試別】身心障礙人員考試【等別】三等考試

【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、近年來，國際勞工組織一直倡議以「尊嚴勞動」（Decent Work）作為各國勞工立法時的重要支柱。請說明尊嚴勞動之四大核心面向並舉例說明我國以「尊嚴勞動」為核心的勞工立法及重點。（25分）

　　二、為確保勞工結社自由，在勞工立法上對工會活動、工會會員及工會幹部有那些具體保護？請舉四例說明之。（25分）

　　三、[勞資爭議處理法](../law/勞資爭議處理法.docx)中有調解和仲裁程序。請說明其程序啟動後，勞資雙方不得為那些行為？請分析之。（25分）

　　四、我國勞工立法和行政命令中，對勞工調動時的核心保護原則是什麼？請申論之。（25分）

[回目錄(7)](#a07)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 11402。a（7）114年特種考試退除役軍人轉任公務人員三等考試。勞工行政

114年特種考試退除役軍人轉任公務人員考試試題13340【考試別】退除役軍人轉任公務人員考試【等別】三等考試【類科組別】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、我國勞動基準法[第84條之1](../law/勞動基準法.docx#a84b1) 規定「工作時間規制之除外適用規定」。請問：

　　(一)何謂工作時間規制之除外適用規定？（5分）

　　(二)其要件為何？（10分）

　　(三)若於勞資雙方書面約定後，但未報請主管機關核備時，依大法官會議之見解，效力為何？（10分）

　　二、在 2011年施行的勞動三法修正中，最大的特色為導入「不當勞動行為制度」。請問：

　　(一)何謂不當勞動行為？（5分）

　　(二)依我國工會法及團體協約法之規定，其類型包括那些？試舉例加以說明。（20分）

　　三、隨著對於個人隱私權的重視，在職場發生勞工隱私權受侵害之事件也屢有所聞。請問：

　　(一)依[就業服務法](../law/就業服務法.docx)及其[細則](../law3/就業服務法施行細則.docx)之相關規定，雇主應如何保障勞工之隱私權？（10分）

　　(二)該條文中所謂的「勞工隱私資料」包括那些？請舉例說明。（15分）

　　四、為避免事業單位之營業秘密被洩漏，雇主常與其所僱用之勞工締結離職後競業禁止約定。請問依我國[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)之規定，此種約定的合法要件為何？（25分）

[回目錄(7)](#a07)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 11403。a（7）114年特種考試退除役軍人轉任公務人員四等考試。勞工行政

114年特種考試退除役軍人轉任公務人員考試試題14240【考試別】退除役軍人轉任公務人員考試【等別】四等考試【類科組別】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法概要【考試時間】1小時30分

　　一、勞動派遣作為一種非典型的勞動契約態樣，而引發了不少的勞資糾紛。請問：

　　(一)勞動派遣的要派單位、派遣單位及派遣勞工之三方法律關係為何？（10分）

　　(二)目前我國[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)中與勞動派遣之有關規定內容有那些？（15分）

　　二、對於不當勞動行為事件，依我國[勞資爭議處理法](../law/勞資爭議處理法.docx)的處理架構可以區分為私權爭議與非私權爭議。請問：

　　(一)二者應如何區分？（10分）

　　(二)二者之裁決決定內容及救濟程序有何不同？（15分）

　　三、我國就業服務法[第5條](../law/就業服務法.docx#a5)第1項規定：「為保障國民就業機會平等，雇主對求職人或所僱用員工，不得以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、 星座、血型或以往工會會員身分為由，予以歧視；其他法律有明文規定者，從其規定。」請問：

　　(一)就業歧視的態樣包括了那兩種？請舉例說明之。（10分）

　　(二)在特定的情形下，雇主得對就業歧視進行合法抗辯，請問雇主得主張之合法抗辯事由包括那些？請舉例說明之。（15分）

　　四、為了降低人事之流動，雇主遂與勞工締結「最低服務年限約定」。請問：

　　(一)何謂最低服務年限約定？（5分）

　　(二)依我國[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)之規定，其合法性的要件為何？（20分）

[回目錄(4)](#a04)〉〉[回首頁](#top)〉〉

# 113年(6)

## 11301。（4）113年公務人員特種考試身心障礙人員三等考試。勞工行政

113年公務人員特種考試身心障礙人員考試試題30240【考試別】身心障礙人員考試【等別】三等考試【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、何謂「團體協約的法規性效力」？於我國[團體協約法](../law/團體協約法.docx)中有何種規定？（25分）

　　二、許多先進國家在年金給付上，多設有與薪資或物價變動指數連動機制（pension indexation mechanisms），以緩和通貨膨脹對於年金受領人的不利影響。請說明我國勞工保險年金給付上，有何種類似安排及如何運作？（25分）

　　三、[職業安全衛生法](../law/職業安全衛生法.docx)規範雇主安全注意義務之實質內容，而勞工在維護職業安全衛生的工作環境上，負有那些相對的義務？（25分）

　　四、[身心障礙者權益保障法](../law/身心障礙者權益保障法.docx)定有各級勞工主管機關應提供身心障礙者就業服務，請說明所提供之服務項目及其性質。（25分）

[回目錄(5)](#a05)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 11302。（5）113年公務人員高等考試三級考試。勞工行政

113年公務人員高等考試三級考試試題30940【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、依[性別平等工作法](../law/性別平等工作法.docx)之規定，性騷擾包含那些情形？請詳述之。（25分）

　　二、依[勞資爭議處理法](../law/勞資爭議處理法.docx)之規定，仲裁亦為勞資爭議處理機制之一。試問仲裁之優點、進行方式與效力為何？請詳述之。（25分）

　　三、我國勞動市場屢生「假承攬、真派遣」之弊端，故勞動部特於109年訂定派遣事業單位及承攬事業單位認定指導原則。依該原則之規定，勞動派遣關係與勞務承攬關係之區別為何？請詳述之。（25分）

　　四、依[勞工保險條例](../law/勞工保險條例.docx)之規定，勞工保險強制投保對象及自願投保對象為何？請詳述之。（25分）

[回目錄(2)](#a02)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 11303。（2）113年公務人員普通考試。勞工行政

113年公務人員普通考試試題40850【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法概要【考試時間】1小時30分

　　一、依我國[團體協約法](../law/團體協約法.docx)之規定，無正當理由拒絕團體協商之情形及其效果為何？請說明之。（25分）

　　二、依勞動基準法[第22條](..\law\勞動基準法.docx#a22)及[第23條](../law/勞動基準法.docx#a23)第1項之規定，工資給付之原則為何？請說明之。（25分）

　　三、依[職業訓練法](../law/職業訓練法.docx)之規定，職業訓練之實施包含那幾種類型？請說明之。（25分）

　　四、勞雇雙方應如何進行加班補休？請說明之。（25分）

[回目錄(5)](#a05)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 11304。（5）113年公務人員高等考試二級考試。勞工行政

113年公務人員高等考試二級考試試題20250【等別】高考二級【類科】勞工行政【科目】勞工政策與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、A勞工受僱於一個大型企業B，從事於技術部門的工作，且擔任該B企業工會的理事長，並與公司協商後而於理事長的任期內向公司申請「全日駐會」的會務假，以便於辦理工會的相關會務活動。而A在擔任理事長期間，於接近年終的某日，A打電話給B企業的總經理，表示工會希望能跟公司討論一下今年年終獎金的金額。該企業總經理於電話中表示其在公司的業務很忙，請A不要再講團體協商這件事了。過了兩周，A以該工會的名義行文給公司，表示希望能盡快與公司進行年終獎金的團體協商。不料，一周後A突然收到企業人事部門的通知，表示從下周起公司將A的職務即刻從技術部門調到A不熟悉且年終時特別忙碌的財務部門，亦未增加A任何薪資，同時，也將全面取消A全日駐會的會務假。試問：

　　(一)上述B企業的行為有那些是不合法，該判斷的法律根據為何？（15分）

　　(二)倘若A的權利受到侵害時，則A得依法向中央主管機關尋求何種法律救濟途徑？（10分）

　　二、某一企業A突然發生積欠其受僱員工工資之情事，雖然A企業持有相當之資產，但也有向銀行申請抵押貸款。A企業員工多數為中高齡勞工，即將屆齡而得申請退休者不在少數，因此也相當擔心A企業如果經營不下去時將影響自身的退休權益。請根據我國[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)之相關規定，回答下列問題。

　　(一)就A企業員工的債權受償順序，請具體說明我國[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)上有那些相關的保護規範？（10分）

　　(二)對於A企業的員工如向雇主請求債權而仍未獲清償時，根據我國[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)上有關積欠工資墊償制度之規定，有提供那些保護措施？（15分）

　　三、依我國[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)規定，勞工因遭遇職業災害而致死亡、失能、傷害或疾病時，雇主應依相關規定予以補償。試問：如果職災勞工因在醫療中而不能工作，以及經治療後仍未能痊癒，則其相關之補償規定為何，請依[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)規定具體說明之。（25分）

　　四、根據我國[團體協約法](../law/團體協約法.docx)之規定，雖然明定勞資雙方應本誠實信用原則，進行團體協約之協商，對於他方所提團體協約之協商，無正當理由者，不得拒絕。但現實上，勞資雙方之間常常發生因雇主未能本於誠實信用原則進行協商之情形。試問：根據[團體協約法](../law/團體協約法.docx)之規定，當勞方向雇主提出協商時，雇主的何種行為得被認為是無正當理由拒絕協商？（25分）

[回目錄(1)](#a01)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 11305。（1）113年特種考試地方政府公務人員三等考試。勞工行政

113年特種考試地方政府公務人員及離島地區公務人員考試試題30650【考試別】地方政府公務人員考試【等別】三等考試【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、勞工因執行職務，於勞動場所遭受雇主、主管、同事、服務對象或其他第三方之不法侵害行為，例如職場霸凌、暴力或性騷擾等。雇主根據[職業安全衛生法](../law/職業安全衛生法.docx)，應採取何種預防措施？請說明之。（25分）

　　二、何謂「團體協約的債法性效力」？於我國[團體協約法](../law/團體協約法.docx)中有何種規定？請說明之。（25分）

　　三、何謂「部分工時勞工」？有那些主要型態？根據國際勞工組織第175號部分時間工作公約，有那些勞動權益應受到與全時勞工完全相同的保護（same protection）？請說明之。（25分）

　　四、假承攬真派遣的問題時有所聞，請說明何種勞務承攬關係實質上應視為勞動派遣關係？（25分）

[回目錄(1)](#a01)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 11306。（1）113年特種考試地方政府公務人員四等考試。勞工行政

113年特種考試地方政府公務人員及離島地區公務人員考試試題【考試別】地方政府公務人員考試【等別】四等考試【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法概要【考試時間】1小時30分 40650

　　一、請說明全國勞動業務中央主管機關勞動部，其主要組織與職掌，及在勞工行政、勞工立法與勞工政策三者之角色為何？（25分）

　　二、請說明依據[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)規定訂定之[勞工請假規則](../law3/勞工請假規則.docx)，有關勞工的公假有那些、及其薪資給予規定為何？（25分）

　　三、我國現行規範勞工權利與義務之「[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)」共有12章86條，其中除「總則、罰則、附則」等3章外，請說明其他9章的規範情形及您的個人觀點為何？（25分）

　　四、請說明我國現行「[工作場所性騷擾防治措施準則](../law3/工作場所性騷擾防治措施準則.docx)」，有關雇主應提供受僱者及求職者免於性騷擾之工作環境，採取適當之預防、糾正、懲戒及處理措施，並確實維護當事人之隱私規定之主要內容為何？（25分）

[回目錄(5)](#a05)〉〉[回首頁](#top)〉〉

# 112年(8)

## 11201。（5）112年公務人員高等考試三級考試。勞工行政

112年公務人員高等考試三級考試試題31340【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、近年，英國醫師、護理師、郵務、鐵路等公共服務罷工頻傳，導致國會提出新罷工法案，擬定罷工時的最低服務要求（minimum service requirements）。請說明我國勞工在進行罷工時的類似立法，以及其爭議行為限制規定？（25分）

　　二、我國勞工界有提出制定最低工資法的倡議，立法院也有黨團提出最低工資法草案送審。請說明現行基本工資制度面臨的問題，並分析其與最低工資立法倡議之差異？（25分）

　　三、國際勞動公約對於禁止「強迫勞動」有明文規定，且為國際上廣泛獲得承認的核心勞動基準。請問強迫勞動有那些類型？我國勞工立法和行政上有那些規定和做法？（25分）

　　四、社會對話（social dialogue）是國際勞工組織推動尊嚴勞動（Decent Work或稱合宜勞動）的四大支柱之一。依據社會對話精神，我國勞工立法和行政上有勞、資、政三方參與決策或諮詢的組織和功能設計，請舉四例說明之。（25分）

[回目錄(2)](#a02)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 11202。（2）112年公務人員普通考試。勞工行政

112年公務人員普通考試試題40660

【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法概要【考試時間】1小時30分

　　一、事業單位進行大量裁員時，依法須提出解僱計畫書。請說明解僱計畫書的內容、通知順序、協商方式，以及作成協議書的方式。（25分）

　　二、為確保企業內工會的組織和運作，避免雇主侵犯工會組織權、集體協商權和爭議權，請說明我國[工會法](../law/工會法.docx)之工會會務假，以及禁止雇主不得為特定行為之規定。（25分）

　　三、勞工立法中，為貫徹保障勞工權益，賦予主管機關對違法事業單位限期改正之權力，屆期仍未改正者，按次連續處罰。請說明[團體協約法](../law/團體協約法.docx)中適用限期改正和連續處罰的違法事由，以及其裁罰認定方法。（25分）

　　四、為求行政主管機關有效執行[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)，於立法中增設「檢查機構」和「申訴」兩個機制。請說明檢查機構職權和申訴保護程序。（25分）

[回目錄(7)](#a07)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 11203。a（7）112年特種考試退除役軍人轉任公務人員三等考試。勞工行政

112年公務人員特種考試退除役軍人轉任公務人員考試試題13360【考試別】退除役軍人轉任公務人員考試【等別】三等考試【類科組別】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、某日，甲勞工在假日期間從事私人公司所開辦的高空飛行傘活動，因未遵守相關的安全措施要求而受傷，請回答下列問題：

　　(一)勞工普通傷病期間的工資為何？對於計算平均工資是否會產生影響？（8分）

　　(二)勞工普通傷病的工資請求權是否亦採取無過失責任主義（即不考慮勞工是否有故意或過失）？（8分）

　　(三)甲勞工在普通傷病期間，雇主得否以其無工作能力為由解僱之？（9分）

　　二、我國對於女性勞工有各種的保障，請回答下列問題：

　　(一)請列出[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)及[性別工作平等法](../law/性別工作平等法.docx)有關工資平等對待的規定。（8分）

　　(二)雇主得否以勞工請育嬰留職停薪假為由，而與替代工作者訂立定期勞動契約？（8分）

　　(三)女性勞工得否夜間工作？[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)的規定及大法官會議解釋的見解為何？（9分）

　　三、有關[勞資爭議處理法](../law/勞資爭議處理法.docx)之仲裁，請回答下列問題：

　　(一)仲裁委員會是否為專業委員會？理由為何？專業委員會所做判斷對於法院是否具有拘束力？（9分）

　　(二)何謂一方申請仲裁？其適用的案例為何？（8分）

　　(三)仲裁判斷的法律效力為何？（8分）

　　四、針對勞工與雇主間之勞動訴訟，請回答下列問題：

　　(一)勞動事件法所規定之勞動事件的範圍有那些？又，何謂勞動習慣？（8分）

　　(二)何謂調解前置主義？是否亦包括[勞資爭議處理法](../law/勞資爭議處理法.docx)針對權利事項之爭議，應先經行政調解程序？（9分）

　　(三)目前為輔助勞工與雇主進行勞動訴訟，所給予的扶助，其法律規定及行政命令為何？（8分）

[回目錄(7)](#a07)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 11204。a（7）112年特種考試退除役軍人轉任公務人員四等考試。勞工行政

112年公務人員特種考試退除役軍人轉任公務人員考試試題14250【考試別】退除役軍人轉任公務人員考試【等別】四等考試【類科組別】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法概要【考試時間】1小時30分

　　一、針對工資，請回答下列問題：

　　(一)雇主對於輪班工作者所發給的夜間工作津貼/夜勤津貼，其是否為工資的性質？理由？（9分）

　　(二)按照中央主管機關的見解，勞工在颱風天無須上班時，雇主是否仍應給付工資？（8分）

　　(三)[勞動事件法](../law/勞動事件法.docx)有關工資的規定為何？對於[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)中工資的規定會產生何種影響？（8分）

　　二、針對[勞工職業災害保險及保護法](../law/勞工職業災害保險及保護法.docx)，請回答下列問題：

　　(一)對於已經年滿65歲、且已領取老年給付者，如其再度受僱工作，得否再參加職業災害保險？理由？（10分）

　　(二)外國籍幫傭或看護工得否參加職業災害保險？理由？（7分）

　　(三)何謂特別加保制度？請舉出例子。（8分）

　　三、針對我國的工會組織類型，請回答下列問題：

　　(一)目前[工會法](../law/工會法.docx)所規定的組織類型有那些？綜合性工會之規定為何？（9分）

　　(二)其中，那種類型的工會有「以組織一個為限」的限制？（8分）

　　(三)警察得否依[工會法](../law/工會法.docx)組織工會？相關法律的規定為何？（8分）

　　四、針對勞資會議，請回答下列問題：

　　(一)請問事業單位僱用員工幾人以上即應舉辦勞資會議？相關規定為何？（8分）

　　(二)勞資會議代表參加勞資會議，是否應請事假參加？理由？（8分）

　　(三)工作規則是否應經勞資會議取得共識決始生效力？[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)規定的工作規則生效要件為何？（9分）

[回目錄(6)](#a06)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 11205。（6）112年專門職業及技術人員高等考試律師考試第二試

112年公務人員特種考試司法官考試112年專門職業及技術人員高等考試律師考試第二試試題30370

【類科】律師（選試勞動社會法）、司法官及律師（選試勞動社會法）【科目】勞動社會法【考試時間】2小時

　　一、勞工某甲與某乙自民國（下同）111年1月1日起同時受僱於A公司，該公司為適用[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)（下稱勞基法）之百貨業，甲乙兩人與A公司約定特別休假之計算期間採曆年制（每年1月1日至12月31日之期間），A公司不會主動通知提醒勞工申請特別休假，完全由勞工自行提出。請回答下列子題：

　　(一)112年8月間，某甲向A公司提出特別休假申請，日期為同年10月2日至10月6日，加上同年9月29日至10月1日的中秋連假以及10月7日至10月10日的國慶連假，某甲想利用這12天出國旅行。A公司從事之行業，在中秋與國慶連假前後皆屬業務超級忙碌的期間，人力非常吃緊，因此拒絕某甲該次特別休假申請，並請某甲擇日另請。然而，某甲仍堅持在10月2日至10月6日請特別休假，這5天皆未出勤工作，A公司因此依勞基法[第12條](../law/勞動基準法.docx#a12)第1項第6款之規定（無正當理由繼續曠工三日）解僱某甲，請問A公司解僱某甲之合法性？（15分）

　　(二)某乙自受僱於A公司起，因不清楚特別休假規定，從未申請過特別休假，到了112年年底，經同事提醒方知有申請特別休假之權利。試論某乙是否仍可主張其自受僱於A公司以來未曾申請過的特別休假權利？如何主張？（15分）

　　二、B公司因新冠疫情、景氣欠佳必須解僱部分勞工，在計算被解僱勞工資遣費時，就資遣費計算方式與內容，與被解僱勞工間產生爭議。B公司企業工會為保障其會員之權益，代表被解僱勞工與B公司就前述資遣費計算爭議進行協商，惟雙方僵持不下，無法達成共識。請回答下列子題：

　　(一)B公司企業工會認為被解僱勞工已十分委屈，B公司竟還在計算資遣費時有苛扣之情，因此召開會員大會，經會員直接、無記名投票，並得到全體過半數同意，宣告罷工。試問B公司企業工會罷工之合法性？（15分）

　　(二)B公司企業工會在進行罷工時，同時設置糾察線，並在糾察線上阻擋不願配合罷工之勞工進入B公司上班，雙方發生激烈衝突，數位拒絕配合罷工的勞工在衝突中受傷，B公司企業工會與其會員是否可能因系爭爭議行為受罰？（15分）

　　三、甲曾為受僱勞工，已於民國（下同）110年辦理退休，其勞工保險之投保年資為30年，最高60個月平均月投保薪資為42,000元，每月領取勞保老年年金19,530元。兩年過後，甲為重拾生活節奏，決定二度就業，於112年2月起再次受僱，其投保薪資為31,800元。惟工作僅6個月，於工作中被重物砸中，傷及脊椎，經治療後症狀固定，判定為永久失能，終生無工作能力，程度達嚴重失能。

　　(一)[勞工職業災害保險及保護法](../law/勞工職業災害保險及保護法.docx)（下稱勞工職災保險法）於111年5月1日施行，請問該法施行前與施行後，甲得請領之失能年金有何差異？（20分）

　　(二)甲請領職業災害保險失能年金，勞工保險局依勞工職災保險法[第58條](../law/勞工職業災害保險及保護法.docx#a58)及勞工職業災害保險年金給付併領調整辦法[第4條](../law3/勞工職業災害保險年金給付併領調整辦法.docx#a4)等規定，扣減甲每月年金給付。甲認為該項規定侵害其社會保險給付請求權，有違憲之虞，請從社會保險之原理原則分析甲之主張是否有理由。（20分）\*

**勞工職業災害保險年金給付併領調整辦法**[**第4條**](../law3/勞工職業災害保險年金給付併領調整辦法.docx#a4)

　　本法第[五十八](../law/勞工職業災害保險及保護法.docx#a58)條第一項所定本保險年金給付之減額調整，以被保險人或其受益人請領本保險與其他社會保險年金給付之合計金額，超過本保險年金給付所採計之平均月投保薪資數額部分，為應扣減金額，由保險人於本保險年金給付中予以扣減。

　　前項應扣減金額，於被保險人或其受益人同時請領本保險二個以上年金給付之情形，平均月投保薪資數額應以最高者為準，並按本保險年金給付金額比例，分別由保險人於各該年金給付中予以扣減。

　　前二項所定應扣減金額，以本保險年金給付金額之百分之五十為上限。

[回目錄(1)](#a01)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 11206。（1）112年特種考試地方政府公務人員三等考試。勞工行政

112年特種考試地方政府公務人員考試試題30750【等別】三等考試【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、勞工保險局除擔任勞工保險及勞工職業災害保險的保險人外，依法還有那些行政機關委任或委託辦理那些業務？（25分）

　　二、工會法[第6條](../law/工會法.docx#b6)第1項第1款所稱之企業工會，包括廠場工會。現行工會法施行細則[第2條](../law3/工會法施行細則.docx#b2)第1項及第2項規定：「本法[第6條](../law/工會法.docx#b6)第一項第一款所稱廠場，指有獨立人事、預算會計，並得依法辦理工廠登記、公司登記、營業登記或商業登記之工作場所。前項所定有獨立人事、預算及會計，應符合下列要件：

\*　　一、對於工作場所勞工具有人事進用或解職決定權。

\*　　二、編列及執行預算。

\*　　三、單獨設立會計單位，並有設帳計算盈虧損。」

[憲法](../law/憲法.docx)法庭112年度憲判字[第7號](../law1/憲法法庭判決彙編.docx#w111c007)判決宣布現行工會法施行細則[第2條](../law3/工會法施行細則.docx#b2)第1項及第2項規定違憲，至遲於該判決宣示之日起屆滿2年時，失其效力。其理由為何？（25分）

　　三、立法院於民國112年8月16日修正[性別平等工作法](../law/性別平等工作法.docx)（原稱[性別工作平等法](../law/性別工作平等法.docx)），將於113年3月8日施行，對性騷擾防治的規定有重大變革，請分別說明權勢性騷擾及持續性性騷擾之意涵。（25分）

　　四、現行勞動基準法第[17條之1](../law/勞動基準法.docx#a17b1)第1項規定：「要派單位不得於派遣事業單位與派遣勞工簽訂勞動契約前，有面試該派遣勞工或其他指定特定派遣勞工之行為。」如果要派單位違反此項規定，勞動基準法第[17條之1](../law/勞動基準法.docx#a17b1)規定那些法律效果？（25分）

[回目錄(1)](#a01)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 11207。（1）112年特種考試地方政府公務人員四等考試。勞工行政

112年特種考試地方政府公務人員考試試題40650【等別】四等考試【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法概要【考試時間】1小時30分

　　一、根據我國工會法[第4條](../law/工會法.docx#b4)第1項規定「勞工均有組織及加入工會之權利。」請詳述下列有關我國勞工於組織工會時，其勞工團結權於現行法上所受之保護與限制等問題。（每小題10分，共30分）

　　(一)我國有那些受僱者被排除或限制於前述工會法[第4條](../law/工會法.docx#b4)第1項條文之規範適用？

　　(二)根據工會法[第6條](../law/工會法.docx#b6)之規定，勞工得組織「企業工會」。請說明勞工得組織企業工會的要件為何？

　　(三)如果要「結合同一廠場」之勞工組織工會，請詳述我國現行法上所稱「廠場」之定義為何？

　　二、根據我國勞動基準法（下稱勞基法）[第59條](../law/勞動基準法.docx#a59)之規定「勞工因遭遇職業災害而致死亡、失能、傷害或疾病時，雇主應依下列規定予以補償。」請詳述下列有關我國勞工於職災發生時，其職災補償於不同治療階段得請求之補償內容等問題。（每小題10分，共30分）

　　(一)當勞工因工作發生受傷或罹患職業病時，雇主依勞基法規定應負之補償責任為何？

　　(二)當職災勞工於醫療期間屆滿2年仍未能痊癒時，雇主依勞基法規定應負之補償責任為何？

　　(三)當職災勞工經治療終止後，雇主依勞基法規定應負之補償責任為何？

　　三、根據我國勞工保險條例[第6條](../law/勞工保險條例.docx#a6)第1項規定「年滿十五歲以上，六十五歲以下之左列勞工，應以其雇主或所屬團體或所屬機構為投保單位，全部參加勞工保險為被保險人」，其中同項第7款規定「無一定雇主或自營作業而參加職業工會者。」請回答下列問題：（每小題10分，共20分）

　　(一)詳述何謂「無一定雇主」之勞工？並舉例說明。

　　(二)詳述何謂「自營作業」之勞工？並舉例說明。

　　四、根據我國「[勞工職業災害保險及保護法](../law/勞工職業災害保險及保護法.docx)」之規定，中央主管機關為統籌辦理有關職災預防及重建業務應成立「職災預防及重建中心」。請說明下列有關該中心之成立與運作等問題：

　　(一)「職災預防及重建中心」之法人性質為何？其成立之方式為何？（5分）

　　(二)中央主管機關依法如何監督「職災預防及重建中心」之業務與運作狀況？（15分）

[回目錄(3)](#a03)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 11208。（3）112年公務人員升官等薦任考試。勞工行政

112年公務、關務人員升官等考試試題10740【等級】薦任【類(科)別】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、何謂勞動派遣？請說明我國現行勞動派遣立法的重要內容。（25分）

　　二、為推動勞資雙方締結團體協約，勞動部採取那些鼓勵或輔導的行政措施？同時，對於上市（櫃）公司採取那些具體作法，以提升其簽訂團體協約之意願？（25分）

　　三、[勞動事件法](../law/勞動事件法.docx)是行政院和司法院一起合作，企圖以更有效率的司法程序，處理勞資爭議並保障勞工權益之重要立法。請舉出五項重要內容說明之。（25分）

　　四、為解決勞工保險基金瀕臨破產問題，在勞工行政和立法上，有何解決之道？請分析之。（25分）

[回目錄(5)](#a05)〉〉[回首頁](#top)〉〉

# 111年(5)

## 11101。（5）111年公務人員高等考試三級考試。勞工行政

111年公務人員高等考試三級考試試題31040

【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、我國勞動基準法[第49條](../law/勞動基準法.docx#a49)第1項關於禁止女工夜間工作之規定，經司法院釋字[第807號](../law/大法官解釋108-n年.docx#r807)解釋宣告違憲並失效，請試述勞動部針對本條之規定擬修正之重點並評析之。（25分）

　　二、我國近年有數起備受矚目之罷工事件並引發許多爭議與討論，關於罷工糾察行為之概念、功能、手段與界限等之判斷為何？請申述之。（25分）

　　三、[勞工職業災害保險及保護法](../law/勞工職業災害保險及保護法.docx)自 111年5月1日開始施行，關於職災預防及重建之政策決定與事務執行之業務分工，主要由那些單位負責？本法關於職災預防及重建之重大政策與規範特色為何？請詳述之。（25分）

　　四、我國基本工資之調整與運作有那些問題？請以現行之規範分析之。（25分）

[回目錄(2)](#a02)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 11102。（2）111年公務人員普通考試。勞工行政

111年公務人員普通考試試題40760

【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法概要【考試時間】1小時30分

　　一、何謂勞資爭議之「冷卻期間」？我國目前有何規範？冷卻期間之起迄如何認定？請申論之。（25分）

　　二、勞動檢查為政府落實勞動法令之重要憑藉，請說明我國關於勞動檢查業務中央與地方之分工現況及其檢查重點。（25分）

　　三、因疫情影響，坊間出現部分業者要求勞工「先借休再還班」，請說明此一現象之情形及其爭點為何？對此現象勞工行政主管機關之回應為何？請申述之。（25分）

　　四、為維護身心障礙者就業權益，我國定有相關法規並推動各項措施，請以「身心障礙者定額進用」以及「身心障礙者職業訓練」為例，說明制度之目的、依據及內容。（25分）

[回目錄(1)](#a01)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 11103。（1）111年特種考試地方政府公務人員三等考試。勞工行政

111年特種考試地方政府公務人員考試試題30650

【等別】三等考試【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、勞工行政事務日益繁雜且更趨專業化，勞動部會補助地方勞工主管機關人事預算費用，協助執行特定勞工行政業務。請說明所執行的業務內容。（25分）

　　二、[團體協約法](../law/團體協約法.docx)中有那些立法內容是有助於勞資雙方建立協商關係，有意義地展開協商？同時，團體協約之協商進行中，在何種情況下，勞工主管機關可依職權交付仲裁？並請分析其實益。（25分）

　　三、新冠疫情期間，勞工工作模式產生革命性變化，「居家工作」（work from home）或稱「電傳勞動」（teleworking）變成重要的替代工作方案。請從 職業安全衛生的層面，分析如何保障勞工權益？（25分）

　　四、近年美國國務院年度人口販運報告中，臺灣雖被評為第一級國家，但仍有部分勞工權益問題，未被根本解決。請分析這些關鍵問題為何？同時，請說明[就業服務法](../law/就業服務法.docx)中對於移工遭人口販運時，有何勞工立法或行政措施因應之？（25分）

[回目錄(1)](#a01)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 11104。（1）111年特種考試地方政府公務人員四等考試。勞工行政

111年特種考試地方政府公務人員考試試題40750

【等別】四等考試【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法概要【考試時間】1小時30分

　　一、為協助受疫情衝擊勞工和企業，勞動部提出一系列就業安定或促進方案。請舉出三個方案說明重要內容。（25分）

　　二、請問勞工立法中，對於非身心障礙或失能之退休勞工領取退休金或相關之給付，有那些相關的法律規定？請分別就其資格要件和給與標準（或計算方式）加以說明。（25分）

　　三、吹哨者（whistleblower）保護立法的目的，是鼓勵內部員工勇於揭弊，而 免於遭解僱或調職等不利待遇之威脅。現行勞工立法中，有那些條文是針對勞工檢舉或申訴的保護，其內容為何？（25分）

　　四、近年[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)修法中，新增限制某些特定勞動契約之約定型態，其中以「離職後競業禁止」和「最低服務年限」最具代表性。請說明其規定內容。（25分）

[回目錄(6)](#a06)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 11105。（6）111年專門職業及技術人員高等考試律師考試第二試

111年公務人員特種考試司法官考試111年專門職業及技術人員高等考試律師考試第二試試題30370

【類科】律師（選試勞動社會法）、司法官及律師（選試勞動社會法）【科目】勞動社會法【考試時間】2小時

　　一、甲與乙分別自民國81年10月1日、87年2月1日起任職於丙飯店。92年間因SARS疫情快速擴散，行政院衛生署（現為衛生福利部）乃於92年3月27日宣布將SARS列為法定傳染病，並陸續採取強制機場入出境旅客量體溫、和平醫院封院及全民量體溫等因應措施，歷經3個多月努力，終於控制SARS疫情。臺灣先於92年6月17日經世界衛生組織（WHO）從「旅遊警示區」除名，繼於同年7月5日從「SARS疫區（感染區）」除名。然於SARS疫情期間，臺灣觀光業受到重創，來臺旅客銳減，平均減少逾3成，92年5、6月甚至減少7成，包括丙在內之飯店業生意蕭條，客房及餐廳客人十分稀少，丙飯店雖然推出便當外賣服務，仍嚴重虧損，丙不得已於92年4月公告採取：

　　(1)92年4月至6月份所有人員薪資全面調降百分之五，但以不低於1萬8千元為下限。

　　(2)強制每人每月排定2天不支薪休假等措施。迄至同年7月5日臺灣自感染區除名後，丙即公告自7月起全面恢復百分之五薪資。甲與乙於上開4月公告後，隨即向丙飯店表示反對上開工作報酬之不利變更，並數度向丙飯店陳情及請勞工局代為協調，但丙飯店仍拒不依約給付工作報酬，甲、乙主張丙飯店之行為，顯已該當勞動基準法[第14條](../law/勞動基準法.docx#a14)第1項第5款前段雇主不依勞動契約給付工作報酬之規定，乃於92年6月25日協調會議中向丙表示終止勞動契約。試問：丙單方面不利益變更工作規則，是否可拘束反對之甲、乙？（30分）

　　二、勞工甲、乙均為A公司員工。甲於民國106年4月16日當選為B全國金融商品行銷人員產業工會（下稱B產業工會）之理事長。勞工乙則自105年4月1日起擔任C全國金融業工會聯合總會（下稱C聯合總會）之理事長。C聯合總會於105年4月15日發函A公司，申請理事長乙全日駐會辦理會務，A公司於105年4月29日函復稱因為乙不具企業工會理事、監事身分，其申請會務假不符合工會法[第36條](../law/工會法.docx#b36)第3項之規定，惟考量C聯合總會為全國性工會聯合組織，勉予同意自105年5月1日起至107年5月31日（即乙屆齡退休生效日之前1日）止准其理事長全日駐會。B產業工會於106年6月26日發函請求A公司比照C聯合總會之理事長乙全日會務公假之例，給予甲全日請公假辦理會務，或每週至少2日得請公假辦理會務，經A公司以其所請於法恐有不合，乃於106年7月19日函復歉難同意。對於同年7月19日之回函，A公司同年7月3日之簽呈載明略以：「四、依據前次法遵暨法務處所提供意見，工會法[第36條](../law/工會法.docx#b36)係保障企業工會之活動權，惟僅限於企業工會，而不及於產業工會或職業工會，產業工會或職業工會欲爭取會務假時，應與雇主協商，在協商未有結果之前，申請人並不當然享有工會會務假之權利……。五、鑑於本案產業工會既非本行企業工會，依勞動部之見解，本行即無給予會務假之義務，爰本案仍擬函復該會婉拒所請。」B產業工會以A公司106年7月19日否准全日駐會或每週至少2日之會務公假之行為，構成工會法[第35條](../law/工會法.docx#b35)第1項第5款之不當勞動行為，向勞動部申請不當勞動行為裁決，請問有無理由？（30分）

　　三、25歲之勞工甲於民國111年6月1日受僱於登記有案之乙公司，並於同日到職。乙公司僱用員工人數為3人。乙公司認為其為4人以下之公司，故未向勞工保險局加保勞工保險與職業災害勞工保險。甲於到職10日後，遭遇職業災害保險事故。試問：乙公司是否須為甲加保職業災害保險？甲遭遇職業災害保險事故，能否請領職業災害保險給付？乙公司須負何種責任？（40分）

[回目錄(7)](#a07)〉〉[回首頁](#top)〉〉

# 110年(7)

## 11001。a（7）110年特種考試退除役軍人轉任公務人員三等考試。勞工行政

110年公務人員特種考試退除役軍人轉任公務人員考試試題【考試別】退除役軍人轉任公務人員考試【等別】三等考試【類科組別】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、[勞動事件法](../law/勞動事件法.docx)勞動調解委員會與[勞資爭議處理法](../law/勞資爭議處理法.docx)勞資爭議調解委員會之組成和產生原因有何差異？（25分）

　　二、勞動部函頒勞動契約認定指導原則中，主要是採那些「從屬性」來認定？而其指導原則中經濟從屬性認定要素為何？（25分）

　　三、工會於章程所定目的範圍內，得對侵害其多數會員利益之雇主，提起何種訴訟？法院就此勞動事件，判命雇主不行為者，得依工會之請求，同時命雇主如在判決確定後一定期限內未履行時，給付法院所酌定之何種金額？（25分）

　　四、[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)對雇主就勞工出勤紀錄之工時記錄管理之義務規範為何？而依現行勞動事件訴訟，當事人間對該工作時間之舉證制度規範為何？（25分）

[回目錄(7)](#a07)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 11002。a（7）110年特種考試退除役軍人轉任公務人員四等考試。勞工行政

110年公務人員特種考試退除役軍人轉任公務人員考試試題【考試別】退除役軍人轉任公務人員考試【等別】四等考試【類科組別】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法概要【考試時間】1小時30分

　　一、民國110年4月30日通過之[勞工職業災害保險及保護法](../law/勞工職業災害保險及保護法.docx)所規範之保險給付之種類為何？被保險人遭遇職業傷病不工作時，致被保險人未能取得原有薪資，依該法就此部分在前二個月應如何對其進行給付？（25分）

　　二、依問[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)與[勞工請假規則](../law3/勞工請假規則.docx)之婚假規定，中央勞工行政主管機關函釋勞工結婚可請婚假之期間為何？（25分）

　　三、勞動檢查法[第22條](../law/勞動檢查法.docx#a22)與其施行細則[第19條](../law3/勞動檢查法施行細則.docx#a19)規定，勞動檢查員進入事業單位進行檢查時應告知工會，並請其派員陪同。依勞動部 107年以來之函釋，該工會之具體種類為何？工會陪同檢查人員之身分範圍需為何？（25分）

　　四、雇主依勞動基準法[第12條](../law/勞動基準法.docx#a12)第1項第3款以某勞工違反勞動契約情節重大而解僱某勞工，因其屬於工會會員，工會因而於團體協商提出方案，要求資方變更其對該工會會員之懲戒解僱。依不當勞動行為裁決委員會裁決決定所示，若雇主於勞資團體協商時，拒絕就此一事項與工會協商，是否涉有違反誠信協商之不當勞動行為？（25分）

[回目錄(5)](#a05)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 11003。（5）110年公務人員高等考試三級考試。勞工行政

110年公務人員高等考試三級考試試題31140

【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、每逢遭遇類似新冠肺炎（COVID-19）疫情等事件的影響，減班休息常常 成為企業因應不景氣的作為，請問我國有關減班休息的法律依據為何？而勞政主管機關對於減班休息重要的規定事項為何？（25分）

　　二、平台經濟（Platform economy）衍生出外送人員究竟係屬於「僱傭」或「承攬」關係的爭議，請說明「僱傭」關係與「承攬」關係的差異；若是「承攬」關係，根據我國現行法令，委外單位應負的責任有那些？（25分）

　　三、消除職場歧視一直是國際勞工組織和各國政府努力的目標，請說明我國勞動法規對於歧視禁止的有關規定為何？（25分）

　　四、請根據我國[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)的規定，說明勞動派遣有關規定，並請評析這些規定對於派遣勞工權益保障。（25分）

[回目錄(2)](#a02)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 11004。（2）110年公務人員普通考試。勞工行政

110年公務人員普通考試試題40760

【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法概要【考試時間】1小時30分

　　一、根據我國[職業災害勞工保護法](../law/職業災害勞工保護法.docx)，在協助職災勞工促進就業方面，[職業災害勞工保護法](../law/職業災害勞工保護法.docx)有那些重要的規定？（25分）

　　二、根據我國現行[性別工作平等法](../law/性別工作平等法.docx)，請重點說明性別歧視禁止的有關規定。（25分）

　　三、根據我國[勞工退休金條例](../law/勞工退休金條例.docx)的規定，雇主應為那些人員負擔提繳退休金？而又得為那些人員提繳退休金？（25分）

　　四、根據我國現行[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)的規定，請說明競業禁止的有關規定為何？（25分）

[回目錄(3)](#a03)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 11005。（3）110年公務人員升官等薦任考試。勞工行政

110年公務、關務人員升官等考試試題10740

【等級】薦任【類(科)別】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、甲受僱於乙從事外勤工作，由乙免費提供車輛使用，專責到各地服務客戶。某日甲先前往位於市中心為客戶丙提供服務後，再驅車前往地處山區的客戶丁處，而後返家。請回答下列問題：

　　(一)甲得否將乙免費提供車輛使用，以出租車輛費用標準換算成工資，並且據以計算退休金或資遣費，而要求乙給付？（5分）

　　(二)甲由丙處至丁處需開車 1小時，可否視為工作時間？又對於此種開車時間，乙甲得否約定與一般上班時間不同的（較低的）計薪標準？（10分）

　　(三)甲在從丁處回家途中突然音訊全無（失蹤）。持續 1個月時間，乙一直等待甲回公司上班，但拒絕給付工資給甲或其配偶，其是否有理？乙得否終止勞動契約？理由為何？（10分）

　　二、甲是公務員，在符合退休年齡及年資後隨即辦理退休領取年金。之後，想到民間事業單位 A 找一份工作賺錢貼補家用，請回答下列問題：

　　(一)A 事業單位得否於徵人廣告明定求職者「限年齡未滿 65 歲者」？理 由為何？（6分）

　　(二)A 事業單位表示僅欲與甲訂立 6個月的定期勞動契約，是否有理？（6分）

　　(三)甲如果被 A 事業單位僱用提供勞務時，得否要求再參加勞工保險？雇主得否拒絕其加保的要求？（7分）

　　(四)依您所見，我國勞動相關法令有無禁止年齡歧視的規定？理由為何？（6分）

　　三、針對勞工保險，請說明下列問題：

　　(一)投保單位的法律地位是否為要保人？理由為何？（5分）

　　(二)何謂申報主義？何謂自動加保主義（或法定債之關係）？依您所見，[勞工保險條例](../law/勞工保險條例.docx)及預計於 2022年5月1日施行的[勞工職業災害保險及保護法](../law/勞工職業災害保險及保護法.docx)究竟是採取申報主義或自動加保主義？理由為何？（10分）

　　(三)何謂社會給付不重複保障原則？[勞工保險條例](../law/勞工保險條例.docx)的規定為何？試舉例說明之。（10分）

　　四、針對[勞動事件法](../law/勞動事件法.docx)，請回答下列問題：

　　(一)該法中的「勞工」，是否採取與[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)「勞工」相同的定義？依您所見，在某些大學中利用暑假做為期 1個月實習的學生，對於實習單位未依約定給付津貼之行為，可否向勞動法庭起訴請求給付？（10分）

　　(二)對於已依[勞資爭議處理法](../law/勞資爭議處理法.docx)進行調解但未成功者，勞動法庭得否再依[勞動事件法](../law/勞動事件法.docx)進行調解？（5分）

　　(三)雇主得否針對勞工違反勞動契約之行為，提起定暫時狀態處分？試舉例說明之。（10分）

[回目錄(6)](#a06)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 11006。（6）110年專門職業及技術人員高等考試律師考試第二試

110年公務人員特種考試司法官考試110年專門職業及技術人員高等考試律師考試第二試試題30370

【類科】律師（選試勞動社會法）、司法官及律師（選試勞動社會法）【科目】勞動社會法【考試時間】2小時

　　一、A公司擬前往越南設立製鞋廠，因此與員工甲、乙二人達成最低服務年限之協議。請回答以下問題：

　　(一)A公司因為越南製鞋廠急需富有生產管理經驗之幹部，向擔任生產 管理工作之員工甲宣稱：為培訓員工甲之生產管理技能，擬將員工甲派至越南製鞋廠管理部門任職等語，員工甲相信 A公司所言，乃 與 A公司達成最低服務期間為2年之協議。嗣員工甲奉派到越南工廠後，隨即進入工廠從事製鞋之管理工作，A公司並未安排員工甲接受生產管理技能的相關培訓課程。請問 A 與甲間有關最低服務年限2年之協議是否有效？（10分）

　　(二)A公司為越南製鞋廠所需，乃與具有設計鞋款之專業技能的員工乙達成最低服務年限2年之協議，協議內容為：A公司同意於員工乙最 低服務年限2年的期間內，在員工乙既有月薪新臺幣（下同）5萬元外，每月再補償員工乙10萬元。請問 A 與乙間此項最低服務年限2年之協議是否有效？（10分）

　　(三)承上述第(二)題，A公司嗣後於尚未屆滿最低服務年限2年的期間內，因越南製鞋廠投資失利，決定關閉越南製鞋廠，乃援用勞動基準法[第11條](../law/勞動基準法.docx#a11)第2款「虧損或業務緊縮時」，終止與員工乙間之勞動契約。請問 A公司能否請求員工乙返還按月所領取之補償金10萬元？（10分）

　　二、我國[勞資爭議處理法](../law/勞資爭議處理法.docx)中之仲裁規定，其仲裁種類與仲裁方式各為何？有關仲裁判斷之法律效果為何？（30分）

　　三、甲、乙為夫妻，甲自民國（下同）97年9月起為勞工保險之被保險人，甲、乙二人未生育。甲之外甥丙出生於100年，因生父生母入獄，自幼即由甲、乙扶養，甲、乙於107年1月間收養丙為養子並完成收養登記。不料甲於107年5月間即因車禍意外去世，留有乙、丙及甲之父丁三名遺屬。其中乙40歲，每月工作收入約新臺幣（下同）32,000元；丙7歲；丁80歲，無工作，甲生前給予丁每月10,000元生活費。

　　(一)依照[勞工保險條例](../law/勞工保險條例.docx)之規定，乙、丙、丁是否享有遺屬年金請求權？司法院釋字第549號解釋要求立法者應參酌有關國際勞工公約及社會安全，如年金制度等，通盤檢討設計，則現行[勞工保險條例](../law/勞工保險條例.docx)有關遺屬給付之規定，是否符合上開[憲法](../law/憲法.docx)解釋之意旨？（25分）

　　(二)勞工保險條例第[63條之1](../law/勞工保險條例.docx#a63b1)第1項、第2項規定：「被保險人退保，於領取失能年金給付或老年年金給付期間死亡者，其符合前條第二項規定之遺屬，得請領遺屬年金給付。前項被保險人於本條例中華民國九十七年七月十七日修正之條文施行前有保險年資者，其遺屬除得依前項規定請領年金給付外，亦得選擇一次請領失能給付或老年給付，扣除已領年金給付總額之差額，不受前條第二項條件之限制，經保險人核付後，不得變更」。請依司法院解釋之意旨，評析此項過渡條款規定是否符合上開[憲法](../law/憲法.docx)解釋之意旨。（15分）

[回目錄(1)](#a01)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 11007。（1）110年特種考試地方政府公務人員三等考試。勞工行政

110年特種考試地方政府公務人員考試試題30550

【等別】三等考試【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、司法院釋字[第807號](../law/大法官解釋108-n年.docx#r807)解釋，判定勞動基準法[第49條](../law/勞動基準法.docx#a49)第1項限制女性勞工夜間工作之規定，違反[憲法](../law/憲法.docx)平等權之意旨，應予修法。請說明國際勞工組織 1990年第171號夜間工作公約對於夜間工作有何規定？此國際勞工公約之內容與現行[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)之規定，在法政策上有何根本差異？請參酌公約或先進國家立法例提出我國未來修法建議？（25分）

　　二、[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)有關工作時間之規定中，有關變形工時、延長工時、輪班休息時間變更、例假日調整等，均要求應經工會或勞資會議同意。某連鎖企業於民國100年在臺北成立企業工會，工會於民國107年主張高雄分公司未經工會同意實施變形工時，公司則主張前開事項高雄分公司於民國95年業經勞資會議同意通過在案，並未違法；且高雄分公司並無員工加入公司之企業工會，工會不具代表性。請說明依現行實務見解，工會與勞資會議行使同意權之原則為何？前述案例公司是否違法？請從勞工參與之理論，評析現行法規與實務見解之合理性？（25分）

　　三、即將於民國111年5月施行之[勞工職業災害保險及保護法](../law/勞工職業災害保險及保護法.docx)，對於雇主未依法為其受僱勞工加保，而勞工不幸發生職災時，其保險效力為何？保險人與雇主各有何責任？其與[勞工保險條例](../law/勞工保險條例.docx)原有之規定有何差異？（25分）

　　四、[性別工作平等法](../law/性別工作平等法.docx)規定，為審議、諮詢及促進性別工作平等事項，各級勞工行政主管機關應設性別工作平等會，請說明其委員之組成有何特殊規定？該規定之目的為何？中央與地方之性別工作平等會職權功能上有何差異？（25分）

[回目錄(2)](#a02)〉〉[回首頁](#top)〉〉

# 109年(3)

## 10901。（2）109年公務人員普通考試。勞工行政

109年公務人員普通考試試題40660

【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法概要【考試時間】1小時30分

　　一、請說明不當勞動行為裁決案件的類型，並請說明裁決委員會對案件的調查程序和職權。（25分）

　　二、勞動基金包含那些基金？並請說明其法源依據和提撥或繳交費率方式。（25分）

　　三、請問[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)中對要派單位和派遣事業單位有何規範？並請舉出勞動派遣實務界所訴求的那些問題仍待立法解決。（25分）

　　四、當工作場所發生職業災害時，勞動檢查機構可執行何種權力？勞工可主張何種權利？（25分）

[回目錄(5)](#a05)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10902。（5）109年公務人員高等考試三級考試。勞工行政

109年公務人員高等考試三級考試試題31140【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、勞工事務跨國合作是區域經濟整合的重要環節，特別是自由貿易協定中要求締約國具體落實協定中各項勞工和就業保護內容。請說明協定中常見的締約國間跨國合作模式。（25分）

　　二、新型冠狀肺炎（COVID-19）疫情衝擊全球經濟和勞動市場。請問我國採取那些勞動市場政策緩解勞工就業和失業的衝擊？（25分）

　　三、我國對外籍勞工權益維護極為重視。請舉出五項外籍勞工權益保障在勞工行政上的具體作為。（25分）

　　四、職業災害勞工保險的單獨立法是當前政府的政策。勞動部也曾將「勞工職業災害保險法」草案公告廣徵意見。請問為何勞工職業災害保險法要單獨立法？並請舉出四個立法規劃重點方向。（25分）

[回目錄(6)](#a06)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10903。（6）109年專門職業及技術人員高等考試律師考試第二試

109年公務人員特種考試司法官考試109年專門職業及技術人員高等考試律師考試第二試試題30370

【類科】律師（選試勞動社會法）、司法官及律師（選試勞動社會法）【科目】勞動社會法【考試時間】2小時

　　一、甲自民國（下同）87年3月22日起受僱於 A公司，由 A公司辦理加入勞工保險，於 100年5月21日因疾病住院治療 2個月後，於 8月1日復職，卻不幸於8月15日在家中發生意外而死亡。其受益人於同年10月6日申請被保險人死亡給付，而 A公司因經營不善自100年5月積欠保險費及滯納金，經限期清償仍未繳納，於訴追後由法院發給債權憑證。請問：

　　(一)A公司是否為保險法律關係之當事人？其與勞工保險局之法律關係為何？（10分）

　　(二)勞工保險局得否以 A公司積欠保險費與滯納金為由，而拒絕甲之受益人所申請的死亡給付？（10分）

　　(三)假設[勞工保險條例](../law/勞工保險條例.docx)規定「被保險人逾2個月未繳保險費者，以退保論。」，請從社會安全之意旨依[憲法](../law/憲法.docx)規定與司法院解釋論述該條規定之合憲性。（20分）

　　二、A公司工作規則明定員工特別休假採取週年制，勞工甲於民國（下同）106年2月1日起受僱於 A公司，107年2月1日起依法有 7日特別休 假，請回答下列三小題。

　　(一)甲擬於107年7月中旬使用該7日特別休假，經向 A公司提出特別休假之申請後，A公司以業務繁忙為理由，否決甲之申請。請問 A公司之作法是否有理由？若甲因此至108年1月31日止皆未再使用該7日特別休假，依法甲得有何權利向 A公司主張？（10分）

　　(二)若甲於 108年2月1日起有 10日特別休假，惟甲至 109年1月31日止皆未使用該 10日特別休假，甲擬於 109年6月到國外旅遊，遂向A公司商請該 10日特別休假遞延至翌年度，A公司以工作規則規定特別休假經勞雇雙方合意遞延者以三個月為限。請問 A公司作法是否合理？（15分）

　　(三)若甲於 108年2月1日起取得10日特別休假，至 109年1月31日止皆未請休，與 A公司合意將該 10日特別休假遞延至翌年度（110年1月31日止）。不料 A公司因經營不善，於 109年5月1日資遣甲。請問 甲該應休未休之10日特別休假日數應以何時之工資折算？又依勞動部之函釋，該折算之工資是否可計入平均工資？（15分）

　　三、甲自民國（下同）88年3月起，受僱於總公司設於臺北市之A公司臺南廠，歷任電氣及冷氣空調技術員、運轉課組長，管理部分人事及機臺、電氣、空調之修理合計十餘年。100年4月6日，A公司通知將甲調任 為保全課助理專員。甲則於 100年4月9日向臺南市政府勞工局以 A公司臺南廠未徵得甲之同意即予調職及每月薪資減少約新臺幣 5,000 餘元為由，拒不到任，並申請調解。歷經二次調解會，臺南市政府勞工局於同年5月8日作成調解不成立之結論。甲旋於同年5月9日再向臺南市政府勞工局，以同一事由申請調解，A公司則於 5月25日以甲無正當理由繼續曠職達一個月以上，未經預告即通知甲終止勞動契約，臺南市政府勞工局則於 5月30日再度宣告調解不成立。請依現行[勞資爭議處理法](../law/勞資爭議處理法.docx)及相關實務見解回答下列問題：

　　(一)甲應向何地主管機關提起勞資爭議調解申請？其於第一次調解不成立後，提起第二次勞資爭議調解，是否合於法令規定？（10分）

　　(二)A公司於臺南市政府勞工局調解期間之100年5月25日，通知甲終止勞動契約，是否發生效力？（10分）

[回目錄(7)](#a07)〉〉[回首頁](#top)〉〉

# 108年(9)

## 10801。a（7）108年特種考試退除役軍人轉任公務人員三等考試。勞工行政

108年公務人員特種考試退除役軍人轉任公務人員考試試題13460【考試別】退除役軍人轉任公務人員考試【等別】三等考試【類科別】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、試說明派遣勞工於要派公司遭受性騷擾時，得向何者提出申訴並要求給予適當處置？（25分）

　　二、勞工林君於上下班途中發生事故，經告知雇主後，發現雇主並未依法為其投保勞工保險，嗣後雇主於事故發生當日向勞工保險局投遞加保文件。試問勞工林君得依循何種途徑、請求何種職業災害之救濟？（25分）

　　三、某甲因擔任工會理事長屢次與雇主發生爭執，其後更以公司加班補休規定不合理為由，發動工會會員拒絕加班，雇主遂以某甲無故拒絕加班，違反勞動契約工作規則情節重大，解僱該勞工。試分析此項解僱之合理性，及某甲應如何請求救濟？（25分）

　　四、試說明何謂招募許可、聘僱許可及工作許可，及此三者如何區分？（25分）

[回目錄(7)](#a07)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10802。a（7）108年特種考試退除役軍人轉任公務人員四等考試。勞工行政

108年公務人員特種考試退除役軍人轉任公務人員考試試題14350【考試別】退除役軍人轉任公務人員考試【等別】四等考試【類科別】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法概要【考試時間】1小時30分

　　一、某公司透過部門主管發給其員工工會入會申請書，並請有意入會者於 3日內繳給主管，彙整後將代為轉交工會。試分析此項行為是否構成不當勞動行為，又工會得否拒絕循此途徑申請入會之員工？（25分）

　　二、某公司因業務緊縮需裁減人力，基於勞動成本考慮，除人事考績外並以薪資成本做為裁員之重要判斷基準，導致職等、年資、薪資越高者，遭資遣之比例越高。試分析此公司上開解僱行為是否構成年齡歧視？（25分）

　　三、勞雇雙方於勞動契約中約定工資除本薪外，另有以績效及銷售量計算之績效獎金與銷售獎金，其後雇主於勞工產假期間以勞工無績效等為理由，僅發給底薪作為產假期間工資。試問此項做法是否合法？（25分）

　　四、我國企業實務上遇有裁減員工需要時，常採行所謂「優離優退方案」與員工終止勞動契約，試問此類終止勞動契約之情形其法律性質為何，對勞工之權益有何影響？（25分）

[回目錄(5)](#a05)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10803。（5）108年公務人員高等考試三級考試。勞工行政

108年公務人員高等考試三級考試試題20840【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、今年（民國108年）[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)關於勞動派遣新修正條文之主要內容為何？並請評析這些修正條文對於勞動派遣之影響。（25分）

　　二、就業服務法[第5條](../law/就業服務法.docx#a5)第2項第6款之規定及其立法理由為何？其所規定之「薪資範圍」所指為何？（25分）

　　三、工會與雇主進行團體協約之協商時，其可得協商事項為何？雇主之經營事項是否不得協商？（25分）

　　四、[工會法](../law/工會法.docx)所規定之工會有那幾種類？同一事業單位內，同時有數個工會併存情形為何？（25分）

[回目錄(2)](#a02)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10804。（2）108年公務人員普通考試。勞工行政

108年公務人員普通考試試題40860

【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法概要【考試時間】1小時30分

　　一、就業服務法[第5條](../law/就業服務法.docx#a5)第1項之就業歧視所指為何？民國107年年底時就業歧視禁止規定有何新的修正？其立法理由為何？（25分）

　　二、依[勞資爭議處理法](../law/勞資爭議處理法.docx)之規定，工會進行罷工前，是否應行宣告？有無預告期之規定？（25分）

　　三、何謂團體協約法[第6條](../law/團體協約法.docx#b6)第2項第3款所稱之「進行協商所必要之資料」？應如何認定？（25分）

　　四、請問直轄市、縣市政府是否有勞動檢查員？其檢查之範圍是否包括勞動條件、勞工安全衛生事項？（25分）

[回目錄(6)](#a06)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10805。（6）108年專門職業及技術人員高等考試律師考試第二試

108年公務人員特種考試司法官考試、108年專門職業及技術人員高等考試律師考試第二試試題30370【類科】律師（選試勞動社會法）、司法官及律師（選試勞動社會法）【科目】勞動社會法【考試時間】2小時

　　一、甲為 16 歲之高一學生，利用暑假期間在 A 飲料店打工，時薪新臺幣（下同）150 元，每月工作 60小時，換算每月收入約 9,000 元。面試時雇主乙向甲告知：飲料店所聘用之員工均為計時工讀生，且月薪未達基本工資，可不用參加勞工保險，乙亦未為甲加保。甲在到職第三日上午欲前往 A 飲料店上班時發生車禍，身體受有重大傷害。試依[勞工保險條例](../law/勞工保險條例.docx)相關規定回答下列問題：

　　(一)乙是否須為甲加保勞工保險？（10分）

　　(二)如甲符合被保險人資格，甲可就其傷害依[勞工保險條例](../law/勞工保險條例.docx)主張如何之權利？（15分）

　　(三)承上子題，該權利之時效期間為何？自何時起算？試就相關爭議說明之。（15分）

　　二、甲勞工受僱於 100 名員工之A公司為不定期契約工，甲勞工所從事之工作，非屬於勞動基準法第[84條之1](../law/勞動基準法.docx#a84b1) 所核定之工作。雙方合意自民國108年3月1日開始上班，試用期為 3個月，試用期間月薪為正式員工之八成，試用期滿合格後始支全薪新臺幣（下同）24,000 元，試用期滿合格後始由 A公司為其開始提繳勞工退休金。試用期間無論工時、休假、例假等皆與正式勞工福利同。惟 A公司為考核其勤奮態度，雙方合意每月正常工時連同加班需做滿 240小時，加班費每月固定給與 2,000 元，不再另計。甲勞工兢兢業業工作 3個月，期間並無任何犯錯情形。不料三個月試用期滿後，A公司未具任何理由通知甲勞工不符合 A公司需求不聘任為正式員工。甲勞工無法忍受 A公司對其所作所為，遂向法院提起訴訟。請針對 A公司與甲勞工之勞動契約關係，回答以下各題：

　　(一)試用期間工資給與及工時之約定是否合法？（10分）

　　(二)依勞工行政主管機關見解，雇主有無違反[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)終止契約之規定？（10分）

　　三、A公司員工 6,000 人，A公司組織上設有人力資源處，置處長一人，負責全體員工之人事事項。其次，A公司之少數勞工 40 人組成 B 企業工會，經常針對 A公司違背[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)之行為向勞工主管機關提出檢舉，令 A公司不悅。因 B 企業工會之常務理事甲擬請求全日會務公假，以辦理會務，乃經由B 企業工會提起團體協商，為此，A公司指示人力資源處統籌團體協商之準備事宜。今因 B 企業工會擇定於 104年2月1日召開會員大會，A公司人力資源處處長乙指示該處勞工丙等 10 人集體加入工會，並於會員大會前積極與勞工丙等 10 人密集商議後發起連署，連署內容為罷免常務理事甲，並於會員大會時主導議事，安排勞工丙擔任主席，最終作成罷免常務理事甲之決議。B 企業工會因之向勞動部裁決委員會申請裁決，請求裁決事項為：確認A公司因其人力資源處處長乙與勞工丙等 10 人，於 B 企業工會 104年2月1日召開會員大會前發起罷免常務理事甲之連署，並於會員大會當天主導會議議事程序及議決之行為，構成工會法[第35條](../law/工會法.docx#b35)第1項第5款（雇主或代表雇主行使管理權之人，不得有不當影響、妨礙或限制工會之成立、組織或活動之行為）之不當勞動行為。請問：

　　(一)A公司之人力資源處處長乙與勞工丙等 10 人，是否該當工會法[第35條](../law/工會法.docx#b35)所稱雇主或代表雇主行使管理權之人？（20分）

　　(二)B 企業工會申請裁決有無理由？（20分）

[回目錄(3)](#a03)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10806。（3）108年公務人員升官等簡任考試。勞工行政

108年公務人員升官等考試試題10840

【等級】簡任【類(科)別】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法研究【考試時間】2小時

　　一、保障女性工作者勞動權益，是許多國家當前勞動政策與立法的重要課題，尤其在生育方面，我國更有增加產假天數之倡議。請依據我國相關勞動法令，論述有關女性工作者妊娠期間、分娩前後與產假之重要規定為何？（25分）

　　二、請依據[就業服務法](../law/就業服務法.docx)令規定，論述中央主管機關得視國內經濟發展、國民失業及經費運用等情形發給就業促進津貼，其相關項目與主要內涵之規定為何？（25分）

　　三、事業單位因業務緊縮，不得已必須解僱勞工，請依[大量解僱勞工保護法](../law/大量解僱勞工保護法.docx)及[勞資爭議處理法](../law/勞資爭議處理法.docx)等法令，論述其重要規定內涵為何？（25分）

　　四、民國107年3月1日[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)部分條文修法施行案中，有關「休假日的加班時數處理方式」與「7 休 1 終止連續勞動及輪班間隔規定」等議題，請論述其與經濟社會文化權利國際公約中保障勞工權益之安全與彈性規定之相關性為何？（25分）

[回目錄(3)](#a03)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10807。（3）108年公務人員升官等薦任考試。勞工行政

108年公務人員升官等考試試題20840【等級】薦任【類(科)別】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、請依據現行勞動相關法令，論述其有關勞工退休準備金及前後退休金分段適用原則與申領之相關規定為何？（25分）

　　二、請論述雇主申請聘僱從事藍領工作外國人之相關類型，及違反[職業安全衛生法](../law/職業安全衛生法.docx)而發生事故之主要規範為何？（25分）

　　三、請依據相關資料與經驗及法令，論述一般認為視覺功能障礙者之就業困境，及其就業促進相關規定之主要內涵為何？（25分）

　　四、近年來相關專家學者團體認為，為因應原住民族相關平均餘命問題，政府應該儘速建立原住民族勞工提早退休機制，以保障其退出職場後之生活品質，請依據相關法令試論之。（25分）

[回目錄(1)](#a01)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10808。（1）108年特種考試地方政府公務人員三等考試。勞工行政

108年特種考試地方政府公務人員考試試題30850

【等別】三等考試【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、跨太平洋夥伴全面進步協定（Comprehensive and Progressive Agreement for Trans-Pacific Partnership, CPTPP）第十九章定義部分所指的國際勞工組織之宣言，是國際勞工組織何一宣言？而其定義部分所稱之勞動法（labor laws）為那一些勞動法？（25分）

　　二、依據國際勞工組織自由結社委員會（Committee on Freedom of Association）之諸多決議，政府認定基於必要服務（essential service），得限定（restricted）或甚至禁止（even prohibited）某行業及其勞工罷工，則未提供必要服務所危害者之認定標準（criterion），須達到何種程度之危害情事方符合之？若以其認定標準我國[勞資爭議處理法](../law/勞資爭議處理法.docx)禁止教師罷工是否符合其認定標準？（25分）

　　三、當事團體雙方對於適當之協商時間、地點及進行方式已合意，而雙方在進行協商程序中，一方當事團體卻臨時單方中止協商，並進行罷工。請問該當事團體是否構成取消協商期程（Cancellation of bargainingsessions）？取消協商期程是否構成不誠信協商（Bad Faith Bargaining）？（25分）

　　四、依[身心障礙者權益保障法](../law/身心障礙者權益保障法.docx)定額僱用規定，有那些公部門義務機關（構）單位，依據其法[施行細則](../law3/身心障礙者權益保障法施行細則.docx)，其另定人員不計入員工總人數？而進用身心障礙者義務機關（構），其人員有具體何種情事者，得不予計入員工總人數之計算？（25分）

[回目錄(1)](#a01)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10809。（1）108年特種考試地方政府公務人員四等考試。勞工行政

108年特種考試地方政府公務人員考試試題40750

【等別】四等考試【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法概要【考試時間】1小時30分

　　一、國際勞工公約規範雇主強迫勞動行為與例外不屬強迫勞動行為各為何？我國[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)有關禁止強迫勞動行為規定為何？（25分）

　　二、依[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)，雇主擬訂定實施之工時制度需先經工會同意，無工會者需經勞資會議同意之事項有那些？在後來工會成立後，雇主可否以先前無工會時勞資會議曾經同意為由而抗辯，不需經新成立工會之同意權行使？（25分）

　　三、醫療保健服務業私立醫療機構僱用的「住院醫師」是否適用[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)？衛生福利部 108年住院醫師勞動權益保障及工作時間指引中，所示之工作時間意義為何？（25分）

　　四、團體協約工會安全條款（union security clause）約定之目的為何？我國對代理工廠條款（agency shop clause）是做如何的規定？（25分）

[回目錄(4)](#a04)〉〉[回首頁](#top)〉〉

# 107年(6)

## 10701。（4）107年公務人員特種考試身心障礙人員三等考試。勞工行政

107年公務人員特種考試身心障礙人員考試試題40340【考試別】身心障礙人員考試【等別】三等考試【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、各級勞工主管機關依據[身心障礙者權益保障法](../law/身心障礙者權益保障法.docx)令規定職掌中，有應參考身心障礙者之就業意願，評估其能力與需求，結合相關資源，訂定適切之個別化職業重建服務計畫，並由身心障礙者就業服務專業人員據以執行職業重建服務工作，請論述這些就業服務專業人員的職稱類別及職務內容為何？（25分）

　　二、身心障礙者庇護性就業服務工作，有針對身心障礙庇護員工轉銜至一般職場的服務流程，一般可分為準備階段、媒合階段和適應階段等三個階段。請論述在準備階段，對個案及家屬應有的輔導策略為何？（25分）

　　三、甲公司正因為員工排班與例休假問題而困擾，請依據新修正[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)規定，有關七休一例假之排定與調整事項，論述僅允許經過中央目的事業主管機關同意及勞動部指定之行業，始得於每 7日之週期內彈性調整例假特定情況的例外型態與適用情形為何？（25分）

　　四、乙公司因為工資與工時問題發生勞資爭議情事，請依據我國現行[勞資爭議處理法](../law/勞資爭議處理法.docx)規定，論述有關權利事項之勞資爭議處理程序，及中央主管機關得給予那些適當扶助，並敘明不當勞動行為裁決委員會的組織概況為何？（25分）

[回目錄(5)](#a05)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10702。（5）107年公務人員高等考試三級考試。勞工行政

107年公務人員高等考試三級考試試題30940

【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、針對勞資爭議的處理，我國[勞資爭議處理法](../law/勞資爭議處理法.docx)有調解委員會與調解人制度的設計，請說明兩種制度的內容，並進行兩者之間的比較？（25分）

　　二、何謂電傳工作（Telework），並請說明政府主管機關對於電傳工作者訂定有那些權益保障的規定，並加以評析？（25分）

　　三、在雙邊或多邊自由貿易協定中，常有所謂「勞工專章」的規定，請說明「勞工專章」規範的重點及其主要用意？（25分）

　　四、不論公私部門多會採取「委外策略」（Out-sourcing）來達到用人彈性化的目的，請說明我國現行勞動法規有那些重要規定來達到保障承攬單位受僱勞工權益的目的？（25分）

[回目錄(2)](#a02)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10703。（2）107年公務人員普通考試。勞工行政

107年公務人員普通考試試題40860

【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法概要【考試時間】1小時30分

　　一、請根據我國[勞資爭議處理法](../law/勞資爭議處理法.docx)，說明何謂權利事項、調整事項與不當勞動行為的勞資爭議，以及各種爭議的解決途徑與方法？（25分）

　　二、請根據我國[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)，說明有關母性保護的重要規定？（25分）

　　三、請說明我國私立就業服務機構的類型，並請說明私立就業服務機構可以經營的就業服務業務有那些，而不同類型的私立就業服務機構在就業服務業務的經營上是否有所不同？（25分）

　　四、請說明[就業保險法](../law/就業保險法.docx)有關非自願離職的定義，以及給付的有關規定？（25分）

[回目錄(6)](#a06)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10704。（6）107年專門職業及技術人員高等考試律師考試第二試

107年專門職業及技術人員高等考試律師考試第二試試題30750

【類科】律師（選試勞動社會法）【科目】勞動社會法【考試時間】2小時

　　一、A 企業工會的會員均為 B公司之員工，A 企業工會為了謀求會員勞動條件的提升，要求 B公司進行團體協約之協商。A 企業工會提出團體協約草案共計 52條。雙方經過多次協商後，關於營業時間的部分，無法達成合意。A 企業工會認為，在營業時間為 12小時的現況下，工會會員的超時加班情形嚴重，要求 B公司接受團體協約草案第33條「營業時間改為 11小時」之要求，但是 B公司認為同業其他公司之營業時間均為 12小時，且員工之工作時間亦可彈性安排。A 企業工會要求 B公司提供全國100 家分店所有員工之工作時間紀錄表，但是 B公司認為資料過於龐大，僅願意讓 A 企業工會任意選擇 15 家分店，提供該 15 家分店所有員工之工作時間紀錄表。雙方產生歧見，無法繼續協商。試問：

　　(一)B公司可否以「關於營業時間，並無義務與 A 企業工會協商」為由，針對營業時間的部分，拒絕與 A 企業工會繼續協商？（10分）

　　(二)B公司拒絕提供全國100 家分店所有員工之工作時間紀錄表，是否屬團體協約法[第6條](../law/團體協約法.docx#a6)第1項拒絕協商之不當勞動行為？（10分）

　　二、2 名年輕人創業成立 A 電腦維修公司（下稱 A公司），並僅僱用電腦工程師甲 1 人。依勞工保險條例[第6條](../law/勞工保險條例.docx#a6)第1項第2款規定，A公司無為其僱用勞工投保之義務，為節省人事成本，不欲為甲辦理勞保，希望甲自行處理，甲乃加入電腦工程人員職業工會，以勞工保險條例[第6條](../law/勞工保險條例.docx#a6)第1項第7款「無一定雇主或自營作業而參加職業工會」身分投保勞保。甲工作 3年後因病住院，申請傷病給付時，勞工保險局以甲為 A公司之受僱員工，並非無一定雇主或自營作業者，乃取消甲之被保險人資格，並否准甲之申請。請問：

　　(一)甲認為其已投保數年，均如期繳納保費，勞工保險局從未質疑其投保資格，如今卻取消其投保資格，否准其申請，認為勞工保險局之處分違法。甲之主張有無理由？（15分）

　　(二)甲如欲針對勞工保險條例[第6條](../law/勞工保險條例.docx#a6)第1項第2款聲請釋憲，有無可得主張之理由？（25分）

　　三、勞工甲自民國（下同）106年7月15日起受僱於 A公司擔任工程師職務，並簽署勞動契約書約定：「(一)勞工甲自 A公司離職後一年內不得為自己或他人，經營或從事與 A公司營業相同或相類似或有競爭性之工作，亦不得受僱或受任於與 A公司營業相同或類似或有競爭性之公司。違反者，勞工甲應賠償 A公司新臺幣（下同）300 萬元之違約金。(二)A公司同意給付勞工甲離職後競業禁止補償金，給付方式如下：1.A公司於勞工甲任職期間每年所給付勞工甲之股票及紅利，其中一半作為離職後競業禁止補償金。2.A公司同意自勞工甲離職之日起一年內，按月於每月末日給付勞工甲 5 萬元競業禁止補償金。」試附理由回答下列問題：

　　(一)勞工甲因個人生涯規劃於 107年1月1日起自 A公司辭職（最後工作日為 106年12月31日），A公司於勞工甲任職期間所給付之股票及紅利得否作為離職後競業禁止補償之一部？（10分）

　　(二)A公司於 107年2月1日通知勞工甲表示，將自 107年3月1日起解除勞工甲離職後之競業禁止義務，勞工甲自斯時起可自由的競業，無須受原約定之拘束，但同時表示自 107年3月1日起不再給付甲每個月5萬元之競業禁止補償金。甲認為離職後競業禁止約定不可由 A公司任意片面終止，乃起訴請求 A公司仍應自 107年3月1日起繼續按月給付每個月5 萬元競業禁止補償金。甲之起訴主張有無理由？（15分）

　　(三)另，若勞工甲因被他公司高薪挖角，乃於離職當時即主動給付 A公司300 萬元違約金，A公司受領甲給付之違約金，但同時聲明甲仍應繼續遵守競業禁止義務。甲則主張給付違約金後即已填補完畢 A公司全部之損害，即無須再遵守離職後競業禁止約定，甲此項主張有無理由？（15分）

[回目錄(1)](#a01)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10705。（1）107年特種考試地方政府公務人員三等考試。勞工行政

107年特種考試地方政府公務人員考試試題30650

【等別】三等考試【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、民國107年3月1日起，我國[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)之工時規範，作了重大修正並開始施行。試論本次修正的主要內容為何？（25分）

　　二、A公司為運輸業，對於出車至外站之運務人員，為確保人力調配方便，皆要求必須在外站管制下休息過夜以待命接續任務。A公司該等運務人員平均每個月在外站待命接續任務時間大約 100小時，惟自民國84年1月起，勞雇雙方合意每個月以 36小時計算津貼給與。不料，107年9月時A公司會計單位以該津貼之給與並未經董事會通過，逕行停止該津貼之發放，以致 A公司運務人員平均每個月短少收入約 1 萬元。今 A公司全部員工 1000 人中有 800 人加入之B 產業工會擬就回復停發之津貼問題與 A公司進行團體協商，不料為 A公司以 B 工會非其所屬之企業工會為由斷然拒絕協商。

　　(一)A公司拒絕與 B 工會協商，是否合法？（15分）

　　(二)A公司停發外站津貼，是否合法？（10分）

　　三、勞動基準法[第52條](../law/勞動基準法.docx#a52)訂有哺乳時間之規定，性別工作平等法[第18條](../law/性別工作平等法.docx#a18)亦訂有哺乳時間之規定。

　　(一)上述二個法律中有關哺乳時間之規定，有無不同？（10分）

　　(二)小英受僱於 A公司，約定上班時間為上午 9 點、下班時間為下午 6 點。小英生產後向雇主請求哺乳時間，希望上、下午各給一次。小英指定上午 9 點至 9 點半，下午為 5 點半至 6 點，不料小英之雇主認為小英的指定有濫用權利、投機取巧、鑽法律漏洞之嫌，不肯依照小英指定之時段給予哺乳時間，另外通知小英哺乳時間訂為上午 10 點至 10 點半、下午則為 3 點至 3 點半，為小英所拒絕。試論 A公司之作法是否合法？（15分）

　　四、A公司規定「育嬰留職停薪期間，申請人員如有逕赴其他公司就職上班，或並未從事與原申請留職停薪類別（目的）相符之活動，即視為自動離職，其離職並應自依本作業辦法申請留職停薪生效日起算，申請人員不得有任何異議」。請說明本規定是否有效？（25分）

[回目錄(1)](#a01)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10706。（1）107年特種考試地方政府公務人員四等考試。勞工行政

107年特種考試地方政府公務人員考試試題40750

【等別】四等考試【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法概要【考試時間】1小時30分

　　一、請試述雇主與勞工為離職後競業禁止之約定，如何判斷是否有效？（25分）

　　二、乙公司就其土地設定抵押權貸款 600 萬元，因經營不善歇業，土地拍賣後所得價金 500 萬元扣繳土地增值稅 40 萬元後，剩餘 460 萬元。乙公司積欠勞工甲工資、退休金及資遣費 200 萬元。請試述甲對乙公司之債權可獲清償多少？甲未獲清償部分相較於普通債權有何差異？（25分）

　　三、請試述雇主調動勞工工作，除不得違反勞動契約之約定，並應符合那些原則？（25分）

　　四、工會法[第28條](../law/工會法.docx#b28)規定：「企業工會經會員同意，雇主應自該勞工加入工會為會員之日起，自其工資中代扣工會會費，轉交該工會。」請試述上述規定所稱「經會員同意」，係指那些情形？（25分）

[回目錄(4)](#a04)〉〉[回首頁](#top)〉〉

# 106年(10)

## 10601。（4）106年公務人員特種考試身心障礙人員三等考試。勞工行政

106年公務人員特種考試身心障礙人員考試試題30340【考試別】身心障礙人員考試【等別】三等考試【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、請說明「最低工資（minimum wage）」和「基本工資（basic wage）」的差異？「生活工資（living wage）」又是什麼？近年來國內勞工團體要求「政府應參照國外的『生活工資』作為基本工資的計算基礎」的意涵為何？（25分）

　　二、國際勞工組織明定「第87號結社自由及團結權保障公約」（Freedom of Associationand Protection of Right to Organize Convention, 1948）及「第98號團結權及團體協商公約」（Right to Organize and Collective Bargaining Convention, 1949），以及「第151號勞動關係（公共服務）公約」（Labour Relations（Public Service）Convention, 1978），為核心勞動基準公約。這些國際公約對於我國勞動三法的意涵為何？（25分）

　　三、立法院 2015年9月18日三讀通過[就業服務法](../law/就業服務法.docx)部分修正條文，針對「外籍家庭看護工」的內容為何？請敘明理由。（25分）

　　四、勞動部 2016年10月3日召開法規會，徵詢法規委員意見達成共識，對於專科以上學校僱用學生兼任助理，參加勞工保險而月領薪資未達每月基本工資數額1/2 者，得不計入身心障礙者權益保障法[第38條](../law/身心障礙者權益保障法.docx#b38)第3項規定之員工總人數及進用身心障礙者人數。請敘明理由。（25分）

[回目錄(7)](#a07)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10602。a（7）106年特種考試退除役軍人轉任公務人員三等考試。勞工行政

106年公務人員特種考試退除役軍人轉任公務人員考試試題13450【考試別】退除役軍人轉任公務人員考試【等別】三等考試【類科別】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、勞動部勞動力發展署之功能與職掌為何？（25分）

　　二、試述我國之不當勞動行為制度。（25分）

　　三、勞動基準法[第36條](../law/勞動基準法.docx#a36)第1項所定之休息日的加班費如何計算？（25分）

　　四、[就業保險法](../law/就業保險法.docx)之立法目的為何？該法有規定那些給付項目？（25分）

[回目錄(7)](#a07)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10603。a（7）106年特種考試退除役軍人轉任公務人員四等考試。勞工行政

106年公務人員退除役軍人轉任公務人員考試試題14350【考試別】退除役軍人轉任公務人員考試【等別】四等考試【類科別】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法概要【考試時間】1小時30分

　　一、勞工保險局之業務職掌為何？（25分）

　　二、試述我國罷工之合法要件。（25分）

　　三、試述勞動基準法[第38條](../law/勞動基準法.docx#a38)關於特別休假規定之內容。（25分）

　　四、請問[勞工保險條例](../law/勞工保險條例.docx)之年金給付，共有那幾種？（25分）

[回目錄(5)](#a05)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10604。（5）106年公務人員高等考試三級考試。勞工行政

106年公務人員高等考試三級考試試題20740

【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、為了保障勞工權益，除了可透過國家立法之外，也可經由勞資雙方簽定團體協約的方式為之。請從勞工立法和行政的角度，說明如何提升集體協商的效率？（25分）

　　二、勞動檢查是貫徹勞工立法的重要行政手段之一。依據[勞動檢查法](../law/勞動檢查法.docx)，勞動檢查人員有何種執法權力？並從比較勞工立法的角度，說明其他國家如何強化檢查人員的勞動檢查權？（25分）

　　三、關廠和大量解僱常引起重大勞工抗爭，引起社會不安。請說明各級勞工行政機關依法如何處理大量解僱及其所引發的勞資爭議？若雇主無法給付工資、資遣費和退休金，[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)對勞工所得債權有何保障？（25分）

　　四、各國簽訂自由貿易協定中，常納入保護勞工權益的專章，以避免國際貿易造成社會傾銷和向下競爭的危機，侵害勞工就業和基本權益。請說明「勞工權益」專章的主要內容為何？（25分）

[回目錄(2)](#a02)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10605。（2）106年公務人員普通考試。勞工行政

106年公務人員普通考試試題40760

【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法概要【考試時間】1小時30分

　　一、請說明退休年金制度的設計中的「確定提撥制」和「確定給付制」，以及我國現行勞工退休和勞工保險年金制度如何規定？（25分）

　　二、請說明[職業災害勞工保護法](../law/職業災害勞工保護法.docx)中，勞工遭遇職業災害可向政府申請那些津貼或補助？（25分）

　　三、全球化經貿發展，促進了跨國勞工行政組織的合作。請說明那些領域需要跨國合作，以協同促進勞工就業和權益？（25分）

　　四、[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)中對於工資、資遣費及退休金有何法定保障？（25分）

[回目錄(6)](#a06)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10606。（6）106年專門職業及技術人員高等考試律師考試第二試。律師

106年專門職業及技術人員高等考試律師考試第二試試題 30750

【類科】律師（選試勞動社會法）【科目】勞動社會法【考試時間】2小時

　　一、勞工甲為經中央主管機關核定為適用勞動基準法第[84條之1](../law/勞動基準法.docx#a84b1)之A 保全公司（下稱 A公司）保全人員，依公司指派及班表，擔任隨運鈔車護送現金之戒護工作。A公司於民國（下同）99年2月1日招募甲時，以書面契約約定甲之月薪為新臺幣 32,000 元；每日正常工作時間為 12小時，每四週基本工作時數為 288小時，超過之時數為加班；加班費之費率則依 A公司制訂之「各職務薪資結構表」計算，契約簽訂後雙方各執一份，並未進行其他程序。依甲之出差勤紀錄表及個人薪資表記載，甲任職至 102年2月時，三年以來之每月工時，介於 250 至 300小時之間，至薪資表則顯示甲從未領取任何加班費。甲遂以 A公司與其簽訂之勞動契約未符勞動基準法第[84條之1](../law/勞動基準法.docx#a84b1)要件為由，主張 A公司應給付甲自受僱工作以來，超過法定工時部分之各月份加班費。請依目前實務見解，回答下列問題：

　　(一)勞雇雙方依勞動基準法第[84條之1](../law/勞動基準法.docx#a84b1) 所作之約定，應具備何種要件始生效力？生何種效力？（10分）

　　(二)甲得否向 A公司請求給付加班費？法律及相關實務見解依據為何？（10分）

　　二、A公司工作規則訂有績效考核規定，第1條：「所有業務部門人員均應接受績效考核，考核期間每半年一次；公司應與員工擬定該半年期間之績效標準；當公司認為員工的實際表現與擬定之績效標準有明顯差距時，公司及員工應擬訂績效改善計畫，促請勞工改善績效。」第2條：「公司持續觀察勞工之改善績效，並聽取勞工之意見，隨時檢討改善之狀況。」第3條：「經年度考核結果，如未達到績效標準且為業務部門成績最末一名者，公司得通知限期改善，屆期如未改善者，得予調整職務。」承上，A公司內部規定，業務部主任每月薪資為新臺幣（下同）5 萬元，事務部主任每月薪資為 4 萬 8 千元。A公司於民國（下同）100年1月起僱用甲勞工擔任業務部主任，甲 A 雙方每半年均依照工作規則規定擬定績效標準，甲勞工也都達成績效標準；但 103年上半年結束時，甲勞工績效明顯降低，A公司乃依工作規則規定與甲勞工擬訂績效改善計畫，甲勞工於執行改善計畫期間未向 A公司反映不滿之意見，但甲勞工下半年績效仍然未有改善，103年度結束時，甲勞工經考評結果為業務部門成績最末一名，A公司乃將甲勞工調整為事務部主任，甲勞工每月薪資隨之從 5 萬元降為 4 萬 8 千元。請問：A公司將甲勞工調整為事務部主任，是否合法？試申述之。（20分）

　　三、勞資爭議處理法[第8條](../law/勞資爭議處理法.docx#b8)規定：「勞資爭議在調解、仲裁或裁決期間，資方不得因該勞資爭議事件而歇業、停工、終止勞動契約或為其他不利於勞工之行為；勞方不得因該勞資爭議事件而罷工或為其他爭議行為。」請回答下列問題，並就案例判斷是否有本條規定之適用：

　　(一)本條規定立法目的之意旨為何？若「調解期間中勞方主動為終止行為」、「調解期間中勞資雙方合意為終止勞動契約行為」，是否仍有本條規定之適用，理由為何？（12分）

　　(二)本條所稱之調解是否包括向法院聲請調解？（4分）

　　(三)本條所稱之調解期間，其起迄之認定標準為何？（4分）

　　四、甲於民國（下同）104年2月1日死亡，其父乙申請勞工保險甲本人之死亡給付。案經勞工保險局審查，甲死亡前業經投保單位 A（即雇主）於 103年元月30日退保，不符勞工保險條例[第19條](../law/勞工保險條例.docx#a19)第1項之規定，亦不符合同條例[第20條](../law/勞工保險條例.docx#a20)第1項之規定，故核定不予給付。乙主張：甲於 99年元月即進入 A公司，103年元月25日執行職務時，遭掃把割傷感染，住進馬偕醫院手術，A 以連續曠職三日為由，予以解僱並退保，但依勞動基準法[第13條](../law/勞動基準法.docx#a13)之規定，甲住院期間不得終止契約，因此，退保不發生效力，甲死亡時保險效力仍存續，故應予以給付。試問：

　　(一)勞工保險局拒絕給付之理由是否有當？另請評析相關規定之妥適性。（25分）

　　(二)若乙對於勞工保險局之核定不服，其權利救濟之程序為何？又雇主不當解僱致退保，造成乙無法請領勞工保險給付之損害，乙應如何主張權利？（15分）

[回目錄(3)](#a03)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10607。（3）106年公務人員升官等簡任考試。勞工行政

106年公務人員升官等考試試題10840

【等級】簡任【類(科)別】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法研究【考試時間】2小時

　　一、[人口販運防制法](../law/人口販運防制法.docx)規定之「人口販運」違法類型為何？我國政府就外籍勞工人口販運防制，係採那三方面作為？（25分）

　　二、請以積極行動措施（Affirmative Action）的概念，分析政府採購法[第98條](../law/政府採購法.docx#a98)、原住民族工作權保障法[第4條](../law/原住民族工作權保障法.docx#a4)第1項及[第12條](../law/原住民族工作權保障法.docx#a12)，以及身心障礙者權益保障法[第4章](../law/身心障礙者權益保障法.docx#a4)所為優惠性立法之特色。（25分）

　　三、美國工會會員有權要求其工會代表陪同面對雇主詢問調查，其法制依據為何？依我國工會法[第35條](../law/工會法.docx#b35)保護勞工參與工會活動之規定，是否可解釋為我國雇主亦負有讓工會代表其會員面對詢問調查之容忍義務？（25分）

　　四、勞工保險被保險人於轉投軍人保險、公務人員保險或私立學校教職員保險時，不符合請領老年給付條件者，其老年給付權益，如何規範？（25分）

[回目錄(3)](#a03)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10608。（3）106年公務人員升官等薦任考試。勞工行政

106年公務人員升官等考試試題20840

【等級】薦任【類(科)別】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、我國「年終獎金」一詞之意義，常因其適用之法律與當事人約定內容不同時，實務上產生不同認定之法律效果，請以[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)立法時立法院討論之內容、勞動基準法[第29條](../law/勞動基準法.docx#a29)之規定，以及[勞動基準法施行細則](../law3/勞動基準法施行細則.docx)之規定，解釋年終獎金一詞之法律性質？（25分）

　　二、「執行職務遭受不法侵害預防指引」中所稱之職場不法侵害，其意義為何？雇主就勞工執行職務因他人行為遭受身體或精神不法侵害之預防，而應妥為規劃及採取必要之安全衛生措施之內容，所應包含之事項為何？（25分）

　　三、外勤勞工依「颱風天外勤安全指引」，其在「[職業安全衛生法](../law/職業安全衛生法.docx)」規範下，得受保護之退避權益為何？（25分）

　　四、現行「就業服務法」[第46條](../law/就業服務法.docx#a46)第1項第8款至第10款規定工作之外勞休假返鄉權益規範為何？試評析之。（25分）

[回目錄(1)](#a01)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10609。（1）106年特種考試地方政府公務人員三等考試。勞工行政

106年特種考試地方政府公務人員考試試題30650

【等別】三等考試【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、依據[勞資爭議處理法](../law/勞資爭議處理法.docx)的規定，何種仲裁申請應由地方主管機關處理？何種仲裁申請應由中央主管機關處理？（25分）

　　二、何謂團體協約法[第6條](../law/團體協約法.docx#b6)所稱之無正當理由拒絕協商？（25分）

　　三、請問[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)規定那幾種變形工時制度？雇主實施之前應遵守什麼程序？（25分）

　　四、請問勞動部勞工保險局如何查處高薪低報之狀況？（25分）

[回目錄(1)](#a01)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10610。（1）106年特種考試地方政府公務人員四等考試。勞工行政

106年特種考試地方政府公務人員考試試題40750

【等別】四等考試【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法概要【考試時間】1小時30分

　　一、請問[勞資爭議處理法](../law/勞資爭議處理法.docx)規定那幾種程序以處理勞資爭議？（25分）

　　二、試述勞動基準法[第38條](../law/勞動基準法.docx#a38)關於特別休假規定及行政院於民國106年11月9日通過之修正內容。（25分）

　　三、請問[性別工作平等法](../law/性別工作平等法.docx)規定之性騷擾有那二種？（25分）

　　四、勞動基準法[第36條](../law/勞動基準法.docx#a36)規定勞工每七日應有二日之休息，一為例假，一為休息日，請問例假與休息日有何不同？（25分）

[回目錄(5)](#a05)〉〉[回首頁](#top)〉〉

# 105年(5)

## 10501。（5）105年公務人員高等考試三級考試。勞工行政

105年公務人員高等考試三級考試試題 20940

【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、二十世紀後半葉企業採取各種「彈性化」手段以因應日益激烈的市場競爭。請問勞動力彈性化有那幾種作法（例如數量的彈性……）？勞動法制如何因應？（25分）

　　二、許多勞動司法訴訟以「契約自由」作為判決的主要依據，亦即遵循[民法](../law/民法.docx)兩造締約的原則予以尊重。請從勞動法角度試予評析如此見解可能衍生的危險，並請試舉實務上的例子。（25分）

　　三、勞工職災補償的規範散見於相關法令，請指出這些相關法令，並試予評析目前此種分散各法對勞工的影響為何？（25分）

　　四、何謂「積極勞動力市場政策」（active labor market policy）？我國曾採取的這類措施有那些？並請評估積極勞動力市場政策與措施對青年與中高齡勞動者的不利就業處境的影響。（25分）

[回目錄(2)](#a02)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10502。（2）105年公務人員普通考試。勞工行政

105年公務人員普通考試試題 40860

【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法概要【考試時間】1小時30分

　　一、為何要有基本工資的訂定？可發揮的作用及目的？基本工資審議的考慮因素有那些？（25分）

　　二、企業經營或因方向調整或併購或裁撤部分營業項目等原因，而有調動員工的需要，但實務上常發生資方以調動來規避資遣、解僱或作為報復性懲罰的手段，法制實務見解上合理的調動有那些應遵循的原則？民國104年[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)新增考慮為何？（25分）

　　三、集體勞動法中所謂的勞動三權，指的是那三權，分別對應我國的那三部法？這三權之間的關係？其對勞工保護的作用為何？（25分）

　　四、「[性別工作平等法](../law/性別工作平等法.docx)」有關母性保護的規定有那些？母性保護的意義是什麼？（25分）

[回目錄(6)](#a06)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10503。（6）105年專門職業及技術人員高等考試律師考試第二試

105年專門職業及技術人員高等考試律師考試第二試試題 30750

【類科】律師（選試勞動社會法）【科目】勞動社會法【考試時間】2小時

　　一、邇來派遣勞動法律關係之糾紛層出不窮，請回答下列二小題：

　　(一)請說明勞動派遣之三方法律關係。（10分）

　　(二)請從指揮監督關係之觀點說明勞動派遣與承攬關係之間的區別。（10分）

　　二、勞工甲在 A 貨運公司擔任貨車司機，某日受公司指示運送貨物至竹科園區，甲在高速公路上，一邊開車一邊傳簡訊，撞上前方車輛，身體多處骨折，甲因此住院 2個月，出院後仍無法工作，在家繼續療養。甲在住院 1個月後，向 A公司要求給付其因受傷不能工作期間之工資，A公司以甲在執行職務時有重大過失為由拒絕給付，並以甲違反工作規則情節重大予以解僱。請問 A公司之主張是否有理？（20分）

**【參考法條】**職業災害勞工保護法[第23條](../law/職業災害勞工保護法.docx#a23)

　　非有下列情形之一者，雇主不得預告終止與職業災害勞工之勞動契約：

\*\*　　一、歇業或重大虧損，報經主管機關核定者。

\*\*　　二、職業災害勞工經醫療終止後，經公立醫療機構認定心神喪失或身體殘廢不堪勝任工作者。

\*\*　　三、因天災、事變或其他不可抗力因素，致事業不能繼續經營，報經主管機關核定者。

　　三、A 工會是由客運業 B公司之員工所組織之企業工會。A 工會為了爭取加薪，想要罷工。試問：

　　(一)為了合法罷工，A 工會請教律師如何處理。請回答 A 工會如何合法進行爭議行為。（10分）

　　(二)A 工會經過律師之建議，完成所有注意事項，宣告罷工。所有工會會員均加入罷工行動，但是未加入 A 工會的駕駛員仍然繼續發車載客。A 工會眼見罷工無法達成預定之效果，A 工會希望能夠阻止發車，又請律師提供意見。請給予 A 工會建議，並加上說明。（10分）

　　四、司法院釋字[第609號](../law/大法官解釋92-99年.docx#r609)揭示，勞工依法參加勞工保險及因此所生之公法上權利，應受[憲法](../law/憲法.docx)保障。請問下列兩種情形，甲或乙是否有[憲法](../law/憲法.docx)上財產權受到侵害之情形？

　　(一)甲申請勞工保險老年給付，勞工保險局以甲之投保單位曾有逾期未繳保費之情形，勞工保險局依當時法令將甲逕予退保，甲請領老年給付時已無保險關係而拒絕給付。甲提起訴訟救濟，歷經三年終於成功，勞工保險局方依[勞工保險條例](../law/勞工保險條例.docx)規定計算其退休給付，但因當時法令未定有遲延利息，故不計算 3年期間遲延給付之利息。（20分）

　　(二)甲受領上開遲延 3年的年金給付，並開始領取勞保老年年金未滿 2年，旋即因病亡故。甲之繼承人乙請求勞工保險局發還甲 30年投保年資應領取之一次性給付金額扣除已領年金金額後之餘額，勞工保險局以[勞工保險條例](../law/勞工保險條例.docx)無發還之規定，否准其請求。（20分）

[回目錄(1)](#a01)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10504。（1）105年特種考試地方政府公務人員三等考試。勞工行政

105年特種考試地方政府公務人員考試試題30750

【等別】三等考試【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、我國勞工產檢假之制度為何？依勞工主管機關之解釋，其請假之計算單位得如何？（25分）

　　二、請說明依[身心障礙者權益保障法](../law/身心障礙者權益保障法.docx)各級勞工主管機關對於具有就業意願，而不足以獨立在競爭性就業市場工作之身心障礙者應提供之就業服務為何？（25分）

　　三、依據[大量解僱勞工保護法](../law/大量解僱勞工保護法.docx)雇主負有大量解僱通知義務之立法目的為何？雇主應通知者之範圍為何？其進行通知之順序為何？（25分）

　　四、勞工普通傷病時依[勞工保險條例](../law/勞工保險條例.docx)普通傷病規定所為給付之名稱、發放期間、給付標準為何？職業傷病時，依該條例所為給付之名稱、發放期間、給付標準為何？（25分）

[回目錄(1)](#a01)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10505。（1）105年特種考試地方政府公務人員四等考試。勞工行政

105年特種考試地方政府公務人員考試試題40750

【等別】四等考試【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法概要【考試時間】1小時30分

　　一、依[團體協約法](../law/團體協約法.docx)勞資一方於何時點，負有法定強制締約前團體協商義務？（25分）

　　二、[勞動檢查法](../law/勞動檢查法.docx)保護吹哨勞工之制度為何？依該法其執行保護吹哨勞工之主管機關為何？（25分）

　　三、我國禁止工會之不當勞動行為制度為何？工會違反時應有之處罰為何？（25分）

　　四、我國勞工執行職務遭受不法侵害預防之制定法規定為何？依[職業安全衛生設施規則](../law3/職業安全衛生設施規則.docx)雇主之義務為何？（25分）

[回目錄(5)](#a05)〉〉[回首頁](#top)〉〉

# 104年(5)

## 10401。（5）104年公務人員高等考試三級考試。勞工行政

104年公務人員高等考試三級考試試題 20840

【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、[職業安全衛生法](../law/職業安全衛生法.docx)於 102年修正後對女性勞動者之保護有何轉變？其意義為何？（25分）

　　二、[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)中有關雇主積欠工資時勞工工資債權之保障已於 104年加以修正，試敘述其修正重點，並分析其利弊得失。（25分）

　　三、近年來不當勞動行為裁決案件中，有諸多關於工會會務假之爭議，請問何謂會務假？現行法規對會務假之規定為何？實務上對會務假主要爭議有那些？又法政策思考上有無根本解決爭議之途徑？（25分）

　　四、現行[勞工保險條例](../law/勞工保險條例.docx)訂有被裁減資遣被保險人繼續參加勞工保險之規定，請問上述被保險人繼續參加勞工保險應具備何種條件？又，勞工保險老年給付年金化以及國民年金實施後，上述規定之合理性如何？試加以評析。（25分）

[回目錄(2)](#a02)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10402。（2）104年公務人員普通考試。勞工行政

104年公務人員普通考試試題 40860

【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法概要【考試時間】1小時30分

　　一、事業單位與承攬人、再承攬人分別僱用勞工共同作業時，為避免職業災害的發生，事業單位依法應採行那些措施？（25分）

　　二、現行[性別工作平等法](../law/性別工作平等法.docx)規定，派遣勞動關係中的要派單位應承擔那些保障性別工作平等的責任？（25分）

　　三、何謂變形工時？現行[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)所允許之變形工時型態為何？（25分）

　　四、工會須符合那些條件才可成為具有協商資格之工會？具有協商資格之工會與不具有協商資格之工會兩者所享有之法令保障有何不同？（25分）

[回目錄(6)](#a06)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10403。（6）104年專門職業及技術人員高等考試律師考試第二試

104年專門職業及技術人員高等考試律師考試第二試試題30750

【類科】律師（選試勞動社會法）【科目】勞動社會法【考試時間】2小時

　　一、甲勞工自民國（下同）89年1月 10日起受僱於 A 營建公司，負責該公司營建工地之高壓用電設備維修，兩造間簽訂有定期契約。A公司於 100年3月 31日通知屆期後不再與甲簽訂新約、亦不再給付工資。惟甲勞工受僱期間年資皆未中斷，自 89年1月 10日受僱起至 100年3月 31日止，與雇主共簽訂有 15 份定期契約書，各契約存續期間不一，而所有定期契約書皆未向主管機關報請核備。甲勞工不滿公司之處置，遂向法院起訴主張請求確認僱傭關係存在。請回答下列二小題：

　　(一)甲勞工應如何主張與 A公司之間的勞動契約關係存在？（10分）

　　(二)甲勞工與 A公司之間所簽訂的 15 份定期契約書皆未向主管機關報請核備，請從實務觀點說明未報請核備定期勞動契約書之法律效果。（10分）

　　二、甲為 A公司之員工。A公司工作規則第40條規定：「本公司工作時間如下：

　　(一)每日上午 8 時上班；

　　(二)中午 12 時起休息 1小時；

　　(三)每日下午 5 時下班。」。9月 21日上午 9 時，甲之直屬上司乙經理告訴甲，當天中午已經幫甲準備了午餐，請甲幫忙一下，不要外出用餐，中午留在辦公室中用餐，用餐後也可以睡覺，不過，如果有客戶來電或是傳真時，需立即處理。甲答應乙經理，中午留守辦公室，但是當天中午客戶並未來電，也沒有傳真。試問：甲可否以 9月 21日中午加班 1小時為由，向 A公司請求加班費？（20分）

　　三、請回答下列二小題：

　　(一)A公司從事毛巾生產並同時經營毛巾觀光工廠，共僱用了 40 名勞工。近來因訂單與遊客激增，A公司經常要求員工延長工作時間。A公司之勞工未依法組織工會，A公司亦未舉辦勞資會議。由於 A公司有許多員工家有幼兒，A公司此舉造成許多員工的困擾，A公司對無法配合加班之員工態度十分強硬，表示其若無法配合加班，則請另謀高就。勞工甲因連續 10 次無法配合加班而被 A公司解僱，因而發生爭議。請問此種勞資爭議為權利事項之勞資爭議或是調整事項之勞資爭議？此種爭議在[勞資爭議處理法](../law/勞資爭議處理法.docx)之規範下可如何處理？（10分）

　　(二)勞工乙在 A公司所經營之觀光工廠負責收銀工作，從其每日經手之款項發現 A公司獲利可觀，但卻已連續 5年未曾給員工加薪，乙因而向 A公司提出加薪之要求，A公司斷然拒絕，因而發生勞資爭議，請問此種勞資爭議為權利事項之勞資爭議或是調整事項之勞資爭議？此種爭議在[勞資爭議處理法](../law/勞資爭議處理法.docx)之規範下可如何處理？（10分）

　　四、甲現年40 歲，擔任零工多年均未參加勞工保險，某日發現自己患末期癌症，隱瞞身體狀況進入 A公司工作，並由 A公司為其辦理勞工保險。甲工作 3個月後，因病情惡化住院治療，隨即不幸死亡。試說明下列問題：

　　(一)試說明社會保險「強制原則」的意義及目的？（15分）

　　(二)保險人可否以甲帶病投保，屬於加保前發生疾病導致的死亡，且違反誠信原則為理由，拒絕死亡給付？保險人應如何處理此類惡意投保的情形？試依據勞工保險性質及[勞工保險條例](../law/勞工保險條例.docx)相關規定說明之。（15分）

　　(三)如果A公司未繳納甲之保險費，保險人可否以此為由拒絕給付或逕予退保？（10分）

[回目錄(3)](#a03)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10404。（3）104年公務人員升官等薦任考試。勞工行政

104年公務人員升官等考試試題20840【等級】薦任【類(科)別】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、1990年代西方對於政府因官僚組織產生效率不彰的疑慮，提出新公共管理（NewPublic Management, NPM），及政府效率、顧客滿意及企業精神政府等概念，其牽涉到勞工行政主管機關的設立型態與發展變遷，各國都不盡相同，請說明從民國 76年至今（104年）以來，我國中央與地方勞工行政主管機關的設立型態與名稱變化概況為何？又其主要功能角色為何？（25分）

　　二、在企業組織中，勞方提供勞務，資方提供資本，共營經濟生活，一方之行為或措施，常會涉及他方利益或關係，因而可能會發生爭議情事，勞資雙方宜速開誠布公謀求解決之道。請依據學理與現行[勞資爭議處理法](../law/勞資爭議處理法.docx)等法制規定，論述勞資爭議處理之步驟與方法的主要內涵，及如何增進勞資關係之道？（25分）

　　三、[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)係規定我國最低標準勞動條件之法令，凡適用之事業單位，其與勞工間之基本勞動條件，均載明於勞動契約，而成立勞動關係。請說明該法令立法依據，及依據現行法令規定，勞動契約之類型的內涵與其間關係，並進一步指出契約內容至少應載明之基本勞動條件為何？（25分）

　　四、依據行政院主計總處人力資源調查統計報告分析，近年來我國 15-24 歲失業率約為總體失業率三倍左右，引起各方對青年就業促進問題的重視。請從促進青年就業角度，參考相關資料與做法，說明分析當前青年就業面臨的環境挑戰，及促進青年就業應有的具體策略思維方向為何？（25分）

[回目錄(1)](#a01)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10405。（1）104年特種考試地方政府公務人員四等考試。勞工行政

104年特種考試地方政府公務人員考試試題 40850

【等別】四等考試【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法概要【考試時間】1小時30分

　　一、何謂通勤災害？其判斷標準為何？學理及實務上就通勤災害是否應由雇主負職業災害補償責任有不同見解，試加以評析之？（25分）

　　二、我國勞動部下設有職業疾病鑑定委員會，試問在何種情形下得向其申請職業疾病之鑑定？職業疾病鑑定委員會如何組成？如何做成鑑定決定？並試評析此項機制之優缺點。（25分）

　　三、何謂性別歧視？依性別工作平等相關法規之規定，性別歧視有那二類型？並試說明我國為性別歧視而設之特別行政救濟機制為何？（25分）

　　四、何謂誠信協商原則？依現行[團體協約法](../law/團體協約法.docx)規定何種情形屬於違反誠信協商？經裁決認定違反誠信協商者，行政機關及工會各得為何種處置？（25分）

[回目錄(4)](#a04)〉〉[回首頁](#top)〉〉

# 103年(5)

## 10301。（4）103年公務人員特種考試身心障礙人員三等考試。勞工行政

103年公務人員特種考試關務人員考試、103年公務人員特種考試身心障礙人員考試及103年國軍上校以上軍官轉任公務人員考試試題30240

【考試別】身心障礙人員考試【等別】三等考試【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、行政院勞工委員會於 103年 2月 17日正式改制為「勞動部」，請試述改制後的勞動部對於臺灣勞工行政的影響。（25分）

　　二、我國 103年的「同酬日」為 2月 28日，比 102年的 3月 2日進步 2天；比 94年的3月 16日進步 16天。請說明「同酬日」的意義，以及臺灣「同酬日」的改變對「女性在職場地位」的影響為何？（25分）

　　三、請依據我國「[身心障礙者權益保障法](../law/身心障礙者權益保障法.docx)」，列舉二項對身心障礙者的就業權益保障規定。（25分）

　　四、民國 102年 12月 25日公布實施新版的「[就業服務法](../law/就業服務法.docx)」，請說明[第58條](../law/就業服務法.docx#a58)規定的主要內容和立法意旨。（25分）

[回目錄(5)](#a05)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10302。（5）103年公務人員高等考試三級考試。勞工行政

103年公務人員高等考試三級考試試題 20940

【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、民國 103年生效施行的[職業安全衛生法](../law/職業安全衛生法.docx)，對於勞工工作環境權的促進，有何具體的規定？請申述並評析之。（25分）

　　二、部分職業團體作為社會法上的當事人，於我國[勞工保險條例](../law/勞工保險條例.docx)上有何獨特之安排？試從多年來的實施經驗，評析其利弊得失。（25分）

　　三、隨著科技的快速變動以及近年來經濟危機的影響，所謂「非典型勞動型態（atypicalforms of work）」的運用加速常態化。試就勞動契約的性質，比較分析非典型勞動關係與傳統勞動關係的差異。（25分）

　　四、請說明國家統合主義（state corporatism）勞資關係模式，表現在勞動立法與行政上的主要特徵。（25分）

[回目錄(2)](#a02)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10303。（2）103年公務人員普通考試。勞工行政

103年公務人員普通考試試題 40760

【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法概要【考試時間】1小時30分

　　一、請試述下列勞動法名詞之意涵：（每小題8分，共 40分）

　　(一)解僱與辭職

　　(二)工作場所性騷擾

　　(三)工資續付原則

　　(四)業務起因性與業務遂行性

　　(五)電傳勞動

　　二、請說明[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)對事業單位運用定期契約聘僱勞工的限制。（20分）

　　三、勞動部今（103）年初升格成立，請闡述現階段的施政主軸。另在組織架構上，設有司、局、署、所等機關（構），請分別指出其名稱。（20分）

　　四、勞動檢查員從事[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)令規定事項之勞動檢查時，有何程序性的規定？請說明之。（20分）

[回目錄(1)](#a01)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10304。（1）103年特種考試地方政府公務人員三等考試。勞工行政

103年特種考試地方政府公務人員考試試題 30840

【等別】三等考試【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、請試述下列勞動法名詞之意涵：（每小題 5分，共 25分）

　　(1)企業風險理論

　　(2)解僱的社會性考量囚素

　　(3)工作時間戶頭

　　(4)強制入會

　　(5)本國勞工優先留用原則

　　二、針對育嬰留職停薪，請說明下列問題：（每小題 5分，共 25分）

　　(1)根據[性別工作平等法](../law/性別工作平等法.docx)之規定，育嬰留職停薪所稱之子女？包括那些對象？

　　(2)雇主在勞工育嬰留職停薪所僱用之替代人力，是否以不定期契約為限？理由為何？

　　(3)承上(2)，在勞動關係實務上，是否尚存在雇主得僱用替代人力以完成勞工所留下來之工作之情況？如有，請舉出例子。

　　(4)勞工在育嬰留職停薪期間，勞雇雙方有關社會保險的權利與義務的規定為何？

　　(5)既然是暫時性的替代人力，法理上勞工申請復職時，回復原職（原來的工作位置），而要求勞工接任別的工作？理由為何？

　　三、針對勞工的工作年齡，請說明下列問題：

　　(1)工作年齡歧視的規定在那梩 ？違反時會受到何種制裁？（6分）

　　(2)有關勞動法令及社會保險法令中勞工退休或退職的年齡規定，是否涉及年齡岐視？如有，應該如何修正？（7分）

　　(3)事業單位徵人廣告表明「歡迎中高齡失業人士應徵」，有無違反禁止年齡岐視之規定？中央勞工主管機關持何種見解？（6分）

　　(4)為協助中高齡勞工就業，法理上是否得採用「定額晉用比例」制度？如是，其是否為「強制僱用」的規定？或者應該參考現行何種法律規定設計，以求落實之？（6分）

　　四、針對勞工參與（產業民主）在我國之實施，請說明下列問題：

　　(1)其主要法令規定圶那裡？其規定的議事範圍有那些種類(事項)？（7分）

　　(2)如何確保勞方代表行使職權時之權益（包括其是否應請事假、禁止不利益待遇等）？（6分）

　　(3)依據上述的主要法令規定，對於勞工參與的決定，若勞資雙方不履行而欲提交下次會議時，必須符合何種要件或前提？（6分）

　　(4)目前我經有分事業單位(企業)實施勞工董事,請指出是何種（性質的）事業單位？其法律規定何在？（6分）

[回目錄(1)](#a01)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10305。（1）103年特種考試地方政府公務人員四等考試。勞工行政

103年特種考試地方政府公務人員考試試題 40850

【等別】四等考試【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法概要【考試時間】1小時30分

　　一、試述有關企業改組轉讓或併購影響勞工權益的勞動法規及企業法規之規定，並請解釋企業轉讓過程中「當然承受說」之意義。（25分）

　　二、基本工資調整直接影響邊際勞工及外籍勞工的權益。請舉出 2到 3個因基本工資調整而連動的法定僱用（特定人員的）成本規定。另外，產業外籍勞工可否加入勞工保險？規定在那裡？（25分）

　　三、請說明[職業安全衛生法](../law/職業安全衛生法.docx)及[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)中有關定作人（事業單位）與承攬人之責任及義務規定。另外，何謂「自然人承攬」？（25分）

　　四、試述[團體協約法](../law/團體協約法.docx)中「誠信協商」之意義及違反誠信協商之制裁。另外，最近一次（民國103年5月20日）修正增訂（103年6月4日公布，並自103年7月1日施行）之有關誠信協商規定的內容為何？（25分）

[回目錄(4)](#a04)〉〉[回首頁](#top)〉〉

# 102年(6)

## 10201。（4）102年公務人員特種考試身心障礙人員三等考試。勞工行政

102年公務人員特種考試身心障礙人員考試試題 30340

【等別】三等考試【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、最近關於勞保老年給付制度之改革的主要方向為何？（25分）

　　二、法律上如何認定[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)上的勞工？保險業務員是否為[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)上之勞工？（25分）

　　三、得向行政院勞工委員會不當勞動行為裁決委員會申請裁決之情形為何？（25分）

　　四、勞動基準法第[84條之1](../law/勞動基準法.docx#a84b1)實施以來，社會上時有批評，請問最近之改革方向為何？（25分）

[回目錄(5)](#a05)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10202。（5）102年公務人員高等考試三級考試。勞工行政

102年公務人員高等考試三級考試試題 30940

【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、依[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)規定，工資應由勞資雙方議定之；然而，工資的給付與工資的保障，仍應遵守那些法定原則？（25分）

　　二、[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)與[大量解僱勞工保護法](../law/大量解僱勞工保護法.docx)都有涉及勞工解僱保護的規定，請先說明[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)有關勞工解僱保護的規定，並請比較[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)與[大量解僱勞工保護法](../law/大量解僱勞工保護法.docx)在適用上有何不同？（25分）

　　三、國際勞工組織在提出「尊嚴勞動」（Decent work）的主張時，認為「社會對話」（Social dialogue）是確保勞工能獲得合理薪資條件的重要方法之一。因此，請說明何謂「社會對話」，在現行中央政府層級，我國是否具有符合「社會對話」的機制，並請說明理由？（25分）

　　四、根據現行[工會法](../law/工會法.docx)的規定，假定事業單位有員工表達要籌組、參與或加入工會的意思，若事業單位加以拒絕，事業單位可能會違反那些法律規定而遭到處罰？（25分）

[回目錄(2)](#a02)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10203。（2）102年公務人員普通考試。勞工行政

102年公務人員普通考試試題 40760

【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法概要【考試時間】1小時30分

　　一、請根據[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)規定基本工資而未規定最低工資之原因？我國基本工資之審議組織與核定程序？（25分）

規定，勞動契約，有關規定，說明「工資」的定義，並請說明在那些情形下勞工未工作而雇主仍應繼續給付工資？（25分）

　　二、請說明[就業保險法](../law/就業保險法.docx)有關被保險人申請育嬰留職停薪津貼的有關規定。（25分）

　　三、請根據[大量解僱勞工保護法](../law/大量解僱勞工保護法.docx)規定，說明何謂「大量解僱」，而該法對於大量解僱勞工有何保護規定？（25分）

　　四、請根據現行[勞資爭議處理法](../law/勞資爭議處理法.docx)來說明勞資爭議的類型，並說明不同爭議類型解決的途徑或方法。（25分）

[回目錄(3)](#a03)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10204。（3）102年公務人員升官等薦任考試。勞工行政

102年公務人員升官等考試試題20840

【等別(級)】薦任【類科（別)】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、試述從事就業服務法[第46條](../law/就業服務法.docx#a46)第1項第8款至第11款規定工作之外籍勞工，在何種條件下得轉換雇主或工作？其聘僱期間如何計算？又該規定之政策目的為何？（25分）

　　二、依據我國[性別工作平等法](../law/性別工作平等法.docx)雇主對工作場所性騷擾問題應負那些責任？又，遭受性騷擾之受僱者對雇主及行為人得循何種程序尋求救濟？試分析現行相關救濟程序是否足以充分保障當事人權益？（25分）

　　三、試敘述我國[職業災害勞工保護法](../law/職業災害勞工保護法.docx)所訂之職業疾病認定及鑑定程序，並試評析此一機制之優缺點。（25分）

　　四、何謂勞動派遣？學理上勞動派遣分為登錄型派遣與常僱型派遣兩類，我國目前研擬之相關法案似傾向於常僱型派遣，試由彈性與勞動保護兩方面分析勞動派遣之可行性及利弊得失。（25分）

[回目錄(1)](#a01)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10205。（1）102年特種考試地方政府公務人員三等考試。勞工行政

102年特種考試地方政府公務人員考試試題30840

【等別】三等考試【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、[職業安全衛生法](../law/職業安全衛生法.docx)於民國 102年7月3日經總統明令修正公布，請說明其主要內容為何？（25分）

　　二、因為人民勞動權益意識高漲，近年來勞動條件檢查日趨重要，請問地方政府應如何強化勞動條件檢查之業務？（25分）

　　三、[團體協約法](../law/團體協約法.docx)在民國 100年經過修正後施行，請問其主要之內容？並請分析何以我國團體協商不彰之原因。（25分）

　　四、職業訓練是現代國家提升其勞動力能力之重要措施，試問我國職業訓練制度面臨之問題有那些？並請試擬對策。（25分）

[回目錄(1)](#a01)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10206。（1）102年特種考試地方政府公務人員四等考試。勞工行政

102年特種考試地方政府公務人員考試試題40850

【等別】四等考試【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法概要【考試時間】1小時30分

　　一、何謂積極勞動市場政策（Active labor market policy）？何謂消極勞動市場政策（Passive labor market policy）？試以地方勞工行政主管機關為例，就其可能提供之政策或措施舉例說明。（25分）

　　二、我國集體勞動法制在民國100年因勞動三法之修訂邁入一個新的里程，迄今為止你認為在集體勞動法制上還有那些制度需要建立或調整？並請說明你的理由。（25分）

　　三、傳統上以長期且終身僱用型態為主的僱用關係因為經濟環境的變化造成衝擊，越來越多的非典型僱用模式出現在勞動市場中，請說明並分析當前我國在派遣勞動、定期契約，及部分工時之法制規範內容，以及這些規範面臨之問題？（25分）

　　四、請說明我國勞工保險制度面臨的問題有那些？並提出在法制上如何改進之建議。（25分）

[回目錄(4)](#a04)〉〉[回首頁](#top)〉〉

# 101年(5)

## 10101。（4）101年公務人員特種考試身心障礙人員三等考試。勞工行政

101年公務人員特種考試身心障礙人員考試試題30240

【等別】三等考試【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、新「[勞資爭議處理法](../law/勞資爭議處理法.docx)」簡化了罷工程序，試比較新舊「[勞資爭議處理法](../law/勞資爭議處理法.docx)」對罷工程序不同的規定。（25分）

　　二、[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)規定基本工資而未規定最低工資之原因？我國基本工資之審議組織與核定程序？（25分）

規定，勞動契約，分為定期契約及不定期契約。那些情況得為定期契約？試申述之。（25分）

　　三、依我國現行身心障礙者權益保障法[第33條](../law/身心障礙者權益保障法.docx#b33)之規定，各級勞工主管機關應依身心障礙者之需求，自行或結合民間資源，提供無障礙個別化職業重建服務。其所定的職業重建服務，包括那些具體內容？請列述其中五項。（25分）

　　四、試比較[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)規定基本工資而未規定最低工資之原因？我國基本工資之審議組織與核定程序？（25分）與[勞工退休金條例](../law/勞工退休金條例.docx)在退休給付標準之差異。（25分）

[回目錄(5)](#a05)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10102。（5）101年公務人員高等考試三級考試。勞工行政

101年公務人員高等考試三級考試試題30840

【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)如何範定「工資」與「基本工資」？我國基本工資如何調整？並請論述調整基本工資的社會經濟功能。（25分）

　　二、何謂「勞動三法」？請說明此三法在集體勞動行為上的關聯性。（25分）

　　三、民國98年元月勞工保險實施年金制度，請問勞工保險有那些年金？其年金計算的基本原則為何？（25分）

　　四、試依我國現行[性別工作平等法](../law/性別工作平等法.docx)為性騷擾定義。（25分）

[回目錄(2)](#a02)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10103。（2）101年公務人員普通考試。勞工行政

101年公務人員普通考試試題40860

【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法概要【考試時間】1小時30分

　　一、試述現行有關女性勞工享有安胎休養請假權利相關勞動法規之規定。（25分）

　　二、試依現行身心障礙者權益保障法[第38條](../law/身心障礙者權益保障法.docx#b38)之規定，分述公、私立機構僱用身心障礙者之規定。（25分）

　　三、依我國現行就業保險法[第11條](../law/就業保險法.docx#a11)之規定，說明非自願離職的界定。（25分）

　　四、試述民國98年立法院三讀通過[勞資爭議處理法](../law/勞資爭議處理法.docx)中，建構爭議權行使之合理規範與保障之主要修正重點。（25分）

[回目錄(1)](#a01)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10104。（1）101年特種考試地方政府公務人員三等考試。勞工行政

101年特種考試地方政府公務人員考試試題30940

【等別】三等考試【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、國際勞工組織在1990年通過第171號夜間工作公約，先進國家陸續依據此項公約修改女性夜間工作禁止之法制，試問本公約之最主要變革為何？其與我國現行女性夜間工作禁止之規定有何不同？（25分）

　　二、勞工保險被保險人死亡者，其配偶及子女分別在何種條件下可請領遺屬年金？（25分）

　　三、我國工會法[第6條](../law/工會法.docx#b6)規定，結合同一廠場、同一事業單位或關係企業所組織之工會，皆屬企業工會。今A公司桃園廠（B工會）、A公司本身（A工會）以及公司所屬關係企業（C工會）皆各自組織工會，並均向A公司提出團體協商之要求，試問依法A公司應如何與之協商，又是否得拒絕其中任何一個工會之協商要求？（25分）

　　四、主管機關在何種條件下得將勞資爭議事件依職權交付仲裁？其判斷之準據為何？另試就現行判斷之標準與國際規範加以比較評析。（25分）

[回目錄(1)](#a01)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10105。（1）101年特種考試地方政府公務人員四等考試。勞工行政

101年特種考試地方政府公務人員考試試題40850

【等別】四等考試【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法概要【考試時間】1小時30分

　　一、何謂工資續付義務？在那些情形下雇主有工資續付義務？工資續付義務存在之理論依據為何？（25分）

　　二、某公司於民國98年間因金融風暴發生虧損情形，導致數次發生遲延給付工資之情事，勞工因擔心公司關廠歇業，有意離職，遂向雇主請求資遣，但雇主則表示無意解僱勞工。試問勞工應以何種方式始能合法離職並保障自身最大權益？（25分）

　　三、我國現行[勞資爭議處理法](../law/勞資爭議處理法.docx)就有關仲裁委員會之組成有何規定？其與舊法主要之差異為何？又此項改變對勞工行政上之意義為何？（25分）

　　四、事業單位將其事業交付承攬，並與承攬人分別僱用勞工共同作業時，在安全衛生上有何特別義務或應採行何種措施，以避免職業災害之發生？（25分）

[回目錄(4)](#a04)〉〉[回首頁](#top)〉〉

# 100年(5)

## 10001。（4）100年公務人員特種考試身心障礙人員三等考試。勞工行政

100年公務人員特種考試身心障礙人員考試試題 30340

【等別】三等考試【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、試述我國[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)規定基本工資而未規定最低工資之原因？我國基本工資之審議組織與核定程序？（25分）

　　二、試述民國97年新修正[團體協約法](../law/團體協約法.docx)下團體協約之意義？團體協約之效力？（25分）

　　三、請就[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)需經預告終止勞動契約之事由予以說明。並就雇主因而需給付之資遣費之法律性質予以說明。（25分）

　　四、試述[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)中監督、管理人員或責任制專業人員之意義與其得適用之特別工時制度？（25分）

[回目錄(5)](#a05)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10002。（5）100年公務人員高等考試三級考試。勞工行政

100年公務人員高等考試三級考試試題 30940

【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、我國在民國92年2月7日公布〈[大量解僱勞工保護法](../law/大量解僱勞工保護法.docx)〉而建立起「集體解僱保護規範」。以此，請說明下列問題：

　　(一)大量解僱勞工的意義為何？（10分）

　　(二)〈[大量解僱勞工保護法](../law/大量解僱勞工保護法.docx)〉對集體解僱保護的要點為何？（10分）

　　(三)民國91年2月6日公布施行〈[企業併購法](../law/企業併購法.docx)〉，對於企業進行併購時員工留用的問題也做了規範，其內容與〈[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)〉規範有否差異？（5分）

　　二、對於勞工之兼職工作權問題，行政院勞工委員會曾函釋：原則上保障勞工非上班時間之兼職權利。惟最近金融證券業發生一勞資爭議案件，金融證券業者董事會決議修改工作規則：限制全體員工於非上班時間之兼職。以此，請說明下列問題：

　　(一)〈[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)〉對工作規則有何規定？（10分）

　　(二)工作規則之法律性質為何？（10分）

　　(三)在上述案例中金融證券業者變更工作規則可否拘束不同意之勞工？（5分）

　　三、根據勞動統計，勞資爭議案件數自民國89年8,026件增至民國98年30,385件，將近增加4倍。為穩定勞動關係，民國98年7月1日修正公布〈[勞資爭議處理法](../law/勞資爭議處理法.docx)〉。以此，請說明下列問題：

　　(一)勞資爭議的意義為何？（5分）

　　(二)〈[勞資爭議處理法](../law/勞資爭議處理法.docx)〉新增「爭議行為」一章。試就增訂的條文闡釋新法對勞資爭議行為所持之政策理念為何？（15分）

　　(三)最高法院民國93年曾判決：「雇主因歇業為由終止勞動契約之爭議非屬於[勞資爭議處理法](../law/勞資爭議處理法.docx)所定之勞資爭議，縱勞工有爭執而申請調解，雇主終止勞動契約自不受該法之限制」。試述：此判決有否合理性？（5分）

　　四、〈[就業服務法](../law/就業服務法.docx)〉確立「就業促進制度」，興起臺灣就業體制（employment regime）的變革。以此，請說明下列問題：

　　(一)〈[就業服務法](../law/就業服務法.docx)〉對就業促進的規範為何？（10分）

　　(二)依〈[就業服務法](../law/就業服務法.docx)〉訂頒之〈就業促進實施辦法〉的要點為何？（10分）

　　(三)〈[就業服務法](../law/就業服務法.docx)〉的立法要旨為何？（5分）

[回目錄(2)](#a02)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10003。（2）100年公務人員普通考試。勞工行政

100年公務人員普通考試試題 40660

【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法概要【考試時間】1小時30分

　　一、解釋名詞：（每小題5分，共25分）

　　(一)強制入會

　　(二)工作福利（workfare）

　　(三)尊嚴勞動（decent work）

　　(四)裁決

　　(五)就業關係（employment relations）

　　二、我國在民國25年公布〈最低工資法〉，並於民國75年廢止。以此，請說明下列問題：

　　(一)基本工資的意義為何？（5分）

　　(二)基本工資的標準是如何決定的？（5分）

　　(三)過去政府調整基本工資的政策理念為何？（5分）

　　(四)〈[就業服務法](../law/就業服務法.docx)〉規定：政府於經濟不景氣時，得鼓勵雇主協商勞工縮減工時調整薪資。試述：縮減工時工資如何調整？基本工資是否適用？（10分）

　　三、試就「勞工保險」亦或「就業服務」說明勞動法與社會法的差異？（25分）

　　四、〈[兩性工作平等法](../law/兩性工作平等法.docx)〉於民國91年3月8日施行，於民國97年1月16日修正更名為〈[性別工作平等法](../law/性別工作平等法.docx)〉。這是我國促進性別工作平等的重要里程碑。以此，請說明下列問題：

　　(一)〈[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)〉對於女性健康保護之規範為何？（10分）

　　(二)〈[性別工作平等法](../law/性別工作平等法.docx)〉對於促進工作平等之規範為何？（10分）

　　(三)〈[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)〉放寬女性夜間工作之規定，其意涵為何？（5分）

[回目錄(3)](#a03)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10004。（3）100年公務人員升官等薦任考試。勞工行政

100年公務人員升官等考試、100年關務人員升官等考試試題 30840

【等別】薦任【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、工資為勞動者維持生活主要依憑，因此各國多對之設有保護規定，試問我國針對勞動者工資有何保護規定？又這些保護規定是否足以充分保障勞動者之工資所得， 試加以評析之。（25分）

　　二、依現行[工會法](../law/工會法.docx)規定勞工得組織企業工會、產業工會或職業工會，某企業之員工除組織企業工會外，亦有員工加入企業外之產業工會或職業工會，此種情形下如何判斷何者係具有協商資格之工會？不具協商資格之工會是否即不能行使協商權？又其與具協商資格之工會地位有何不同？（25分）

　　三、我國[職業災害勞工保護法](../law/職業災害勞工保護法.docx)針對遭遇職業災害之勞工提供那些補助？這些補助與[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)之職業災害補償與[勞工保險條例](../law/勞工保險條例.docx)之職業災害給付關係為何？又[勞工保險條例](../law/勞工保險條例.docx)中失能年金規定後， [職業災害勞工保護法](../law/職業災害勞工保護法.docx)相關補助之合理性有無檢討之必要，試簡要分析之。（25分）

　　四、勞工依[性別工作平等法](../law/性別工作平等法.docx)申請育嬰留職停薪期間，並無類似勞動基準法[第13條](../law/勞動基準法.docx#a13)，勞工於產假期間雇主不得終止勞動契約之規定。試問，如有符合勞動基準法[第11條](../law/勞動基準法.docx#a11)及[第12條](../law/勞動基準法.docx#a12)之情事，雇主是否即可依[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)相關規定解僱該留職停薪之勞工？（25分）

[回目錄(1)](#a01)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10005。（1）100年特種考試地方政府公務人員三等考試。勞工行政

100年特種考試地方政府公務人員考試試題30840

【等別】三等考試【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、依[工會法](../law/工會法.docx)規定，工會幹部辦理會務之意義？工會幹部會務假之性質？工會幹部請會務假之要件為何？（25分）

　　二、依[性別工作平等法](../law/性別工作平等法.docx)規定，雇主應設托兒設施或措施制度之義務主體為何？並基此分析該應設托兒設施或措施制度之法律屬性為勞動條件或國家社會福利措施？（25分）

　　三、依[職業災害勞工保護法](../law/職業災害勞工保護法.docx)規定，應由那一行政機關準備補助之經費？經費來源為何？請以行政機關補助職責之角度，分析該法補助加入勞工保險勞工之體制的性質，究係屬於社會保險或政府社會救助？（25分）

　　四、請說明：家事服務勞工（domestic worker）之意義與其是否適用[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)？請依我國[就業服務法](../law/就業服務法.docx)本文規定，說明可引進之外籍家事服務勞工之種類及其契約限制？（25分）

[回目錄(5)](#a05)〉〉[回首頁](#top)〉〉

# 99年(3)

## 9901。（5）99年公務人員高等考試三級考試。勞工行政

99年公務人員高等考試三級考試試題 30940

【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、立法院於今（99）年6月1日三讀通過「[工會法](../law/工會法.docx)」修正草案，勞動三權邁入新紀元，試述本次「[工會法](../law/工會法.docx)」修正條文重點。（25分）

　　二、「[就業保險法](../law/就業保險法.docx)」部分條文業經總統98年4月22日修正公布，行政院並自98年5月1日施行。未來就業安全保障更上一層樓，試述其修正重點。（25分）

　　三、試分述勞動派遣與承攬契約之意義及其區分。（25分）

　　四、為因應貿易自由化可能的衝擊與轉型需求，政府研擬「因應貿易自由化產業調整支援方案」，試從勞工行政立場說明其重點措施。（25分）

[回目錄(2)](#a02)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 9902。（2）99年公務人員普通考試。勞工行政

99年公務人員普通考試試題 40760

【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法概要【考試時間】1小時30分

　　一、試比較[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)與[勞工退休金條例](../law/勞工退休金條例.docx)對資遣費給付規定之差異。（25分）

　　二、試說明[就業保險法](../law/就業保險法.docx)僱用安定措施辦理之時機，以及如此訂定之原因。（25分）

　　三、從勞工行政的立場，對於失業勞工可有那些就業促進措施？（25分）

　　四、試依行政院勞工委員會於98年10月2日函頒之「勞動派遣權益指導原則」，摘述要派單位使用派遣勞工應注意事項。（25分）

[回目錄(1)](#a01)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 9903。（1）99年特種考試地方政府公務人員三等考試。勞工行政

99年特種考試地方政府公務人員考試試題 30940

【等別】三等考試【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、2010年諾貝爾經濟學獎「戴孟-莫滕森-皮薩瑞德斯理論模式」（DMP model）大要為何？對當前勞工行政處理失業問題有何啟發？（25分）

　　二、試述民國 98年勞動基準法[第53條](../law/勞動基準法.docx#a53)修法增列申請退休要件之內容及意義。（25分）

　　三、民國 98年修訂的[就業保險法](../law/就業保險法.docx)中，增列了僱用安定措施，並於民國 99年公布其實施辦法，試分述其辦理時機、補貼核發標準及期間。（25分）

　　四、依勞工行政與勞工立法的主要內容，可分為那幾類？試分述其分類項目與相關立法名稱。（25分）

[回目錄(5)](#a05)〉〉[回首頁](#top)〉〉

# 98年(4)

## 9801。（5）98年公務人員高等考試三級考試。勞工行政

98年公務人員高等考試三級考試試題 30840

【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、全球化的發展趨勢，對我國勞動條件與勞資關係有那些影響或衝擊？（10分）政府為因應全球化發展，近年來如何調整其在勞資關係中的角色與功能？（15分）

　　二、為因應人口高齡化趨勢，目前我國已建構那些制度以保障勞工退休後之經濟安全？（10分）請評述這些保障退休勞工經濟安全制度的主要內容？（15分）

　　三、從團結權的學理而言，勞工團結權具有那些功能？（10分）我國[工會法](../law/工會法.docx)是否已充分具有發揮勞工團結權的功能，請加以論述？（15分）

　　四、國家干預或解決勞工問題的光譜，可從「放任不管」到「完全管制」的政策作為，請問這些政策作為的理念基礎為何？（10分）國家對「勞工失業問題」，應該採取何種政策作為，請加以申論？（15分）

[回目錄(2)](#a02)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 9802。（2）98年公務人員普通考試。勞工行政

98年公務人員普通考試試題

【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法概要【考試時間】1小時30分

　　一、何謂「工資」、「平均工資」？何謂「月投保薪資」？（10分）這些概念應用在我國那些勞工立法？（15分）

　　二、我國勞工保險職業災害保險費採「實績費率」，何謂「實績費率」？（10分）[勞工保險條例](../law/勞工保險條例.docx)對職業災害保險費率之規定為何？（15分）

　　三、我國有那些立法規範防治職場性騷擾行為？（10分）並進一步說明其重要立法內容？（15分）

　　四、目前我國[就業保險法](../law/就業保險法.docx)以有雇主之受僱勞工為對象，一般無一定雇主或自營作業之職業工人不納入就業保險之被保險人。最近有人主張，這些無一定雇主或自營作業之職業工人應納入就業保險之被保險人，請分析納入與否的優缺點？（25分）

[回目錄(3)](#a03)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 9803。（3）98年公務人員升官等薦任考試。勞工行政

98年公務人員、關務人員升官等考試試題 30840

【等別】薦任【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、80年代新自由主義席捲歐美社會，「去管制」（de-regulation）、「彈性化」（flexibility）等呼聲甚囂塵上，歐美福利國家紛紛進行福利及勞動法制改革，以因應日益惡化的財政，結果之一是「非典型就業」模式（如派遣及部分工時等型態）大量增加，請試說明非典型就業模式對勞動法制的影響。（25分）

　　二、台灣外籍勞工人數近年來不減反增，特別是所謂的看護外勞，無論是在養護機構或家庭內從事看護工作，這些人的勞動權利及人身安全易受侵害，請問從勞工行政的角度，試評估目前行政院勞工委員會推動的一些防範措施，其效能如何？主管機關還可以採取那些積極作為，來有效防範這類侵害人權的事情發生？（25分）

　　三、台灣的職業安全衛生事務，近年來在主管機關積極研修法制及管理措施下，已收相當成效，但輿論對於法制面的研修，仍有極高的期待，主要原因是職業安全衛生事務的法規，過於分散，且不同法規的目的及適用範圍亦不盡相同，請嘗試分析該如何改善目前這種分散混亂的情況？（25分）

　　四、各縣市政府的勞資爭議案件動輒千件以上，目前勞資爭議處理是採雙軌並行，勞工局處內的調解及委外的協調模式，請嘗試分析目前這兩種方式，在保護勞工權益上可能發生的利與弊？（25分）

[回目錄(1)](#a01)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 9804。（1）98年特種考試地方政府公務人員三等考試。勞工行政

98年特種考試地方政府公務人員考試試題30740

【等別】三等考試【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、何謂勞工參與？試至少舉出兩項以上我國勞動法令中有關勞工參與之相關機制，並評析其在勞資關係運作上之實質影響。（25分）

　　二、何謂罷工？合法罷工之要件為何？我國[勞資爭議處理法](../law/勞資爭議處理法.docx)對罷工有何規範？（25分）

　　三、試述我國[就業保險法](../law/就業保險法.docx)所保障對象之範圍，以及請領失業給付之條件，並分析其合理性。（25分）

　　四、何謂性騷擾？在性騷擾防治方面，雇主應負那些責任？雇主如未盡其責任，受僱者得有何種主張？（25分）

[回目錄(5)](#a05)〉〉[回首頁](#top)〉〉

# 97年(4)

## 9701。（5）97年公務人員高等考試三級考試。勞工行政

97年公務人員高等考試三級考試試題30610

【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、勞工立法中常有「工會承認」（union　recognition）的設計，請說明國外的相關立法。（10分）另外，根據最新修正通過的[團體協約法](../law/團體協約法.docx)，當有兩個以上工會向雇主提出集體協商請求時，雇主在何種情況下必須依法承認該工會的集體協商權，並與之進行集體協商。（15分）

　　二、我國的勞工立法設計和行政上，對藍領外勞和白領外勞的招募和管理規定，有顯著的不同。請比較兩者之間在引進方法、薪資規定、生活管理、審核機關上的差異性。（25分）

　　三、美國國務院2008年公布的「全球人口販運」報告中，將台灣列為第二級國家。請問在勞工立法和行政措施上，如何可以避免外勞的人口販運問題，同時需兼顧外勞的基本人權。（25分）

　　四、在勞資爭議處理的立法政策上，歐洲大陸有勞動法院的立法設計，英美有準官方的獨立機關（如NLRB和ACAS）的立法設計。我國的[勞資爭議處理法](../law/勞資爭議處理法.docx)，則是採取臨時性勞資政三邊委員會（如調解委員會和仲裁委員會）和非營利組織（如中介團體）並存的處理架構。請申論我國引進歐美國家勞資爭議處理制度的必要性。（25分）

[回目錄(2)](#a02)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 9702。（2）97年公務人員普通考試。勞工行政

97年公務人員普通考試試題40660

【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法概要【考試時間】1小時30分

　　一、解釋名詞：（每小題5分，共25分）

　　(1)職災補償

　　(2)性騷擾

　　(3)核心勞動基準

　　(4)勞動契約中的不定期契約

　　(5)解僱計畫書

　　二、雇主歇業和積欠工資時，勞工可依據那些勞工法令伸張本身權益？（25分）

　　三、我國勞工立法設計中，有助於提高產業民主、鼓勵勞資雙方建立伙伴關係、以及增進勞工參與的相關設計有那些？（25分）

　　四、我國為了促進勞資雙方集體協商，最近剛修正通過[團體協約法](../law/團體協約法.docx)。請舉出其修法重點？（10分）並說明該法未來對勞工、工會和雇主可能會有那些影響？（15分）

[回目錄(1)](#a01)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 9703。（1）97年特種考試地方政府公務人員三等考試。勞工行政

97年特種考試地方政府公務人員考試試題30740

【等別】三等考試【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、根據「[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)」規定，事業單位應召開勞資會議，請問我國法令對勞資會議規定的重點為何？並請討論勞資會議對於事業單位勞資互動關係實質的影響為何？（25分）

　　二、就人力資源管理立場，依據法令規定妥善處理「員工解僱」問題，關係著企業的經營與形象。據此，請說明企業在處理「員工解僱」問題時，有那些主要的勞動法規應予以遵守？（25分）

　　三、一般而言，工會的發展與集體協商制度的落實是影響集體勞資關係健全發展的重要因素，請根據「工會法」與「[[團體協約法](../law/團體協約法.docx)](../law/團體協約法.docx)」來分析為何我國工會未能健全的發展與集體協商制度未能落實？（25分）

　　四、「[就業保險法](../law/就業保險法.docx)」的立法目的何在？「[就業保險法](../law/就業保險法.docx)」對於失業問題的解決和預防有何具體的規定與積極的作法？（25分）

[回目錄(1)](#a01)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 9704。（1）97年特種考試地方政府公務人員四等考試。勞工行政

97年特種考試地方政府公務人員考試試題40750

【等別】四等考試【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法概要【考試時間】1小時30分

　　一、經濟不景氣，國內企業無預警關廠歇業或無預警裁員、資遣的事例時有所聞，請依據「[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)」的規定評析企業這種無預警的作法的適法性。（25分）

　　二、將「育嬰留職停薪」規定擴及到員工人數三十人以下的事業單位是最近「[性別工作平等法](../law/性別工作平等法.docx)」修正的重點，請問這樣的修正對於事業單位經營管理與勞工權益的影響為何？（25分）

　　三、請說明勞資爭議發生的原因，並請說明當爭議事件發生時，勞資雙方可以透過那些方法來加以解決？（25分）

　　四、請說明「[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)」、「[就業服務法](../law/就業服務法.docx)」與「[大量解僱勞工保護法](../law/大量解僱勞工保護法.docx)」有關就業歧視禁止的規定，並請比較其異同。（25分）

[回目錄(1)](#a01)〉〉[回首頁](#top)〉〉

# 96年(5)

## 9601。（1）96年特種考試地方政府公務人員三等考試。勞工行政

96年特種考試地方政府公務人員考試試題30740

【等別】三等考試【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、甲受僱於A股份有限公司（以下簡稱A公司）擔任人力資源部之秘書工作，甲懷孕後，身心皆感不適，故依勞動基準法[第51條](../law/勞動基準法.docx#a51)之規定，申請改調較輕易之工作，但A公司以無較輕易之工作可供改調，拒絕甲之請求。A公司曾建議甲留職停薪，在家養胎待產，但甲不願意失去收入，因而選擇繼續上班。甲的身心狀況一直未能改善，故常常請假，延誤了不少人力資源部門的工作，也因而造成A公司的一些損失。A公司每年皆會對其員工進行工作評量，在當年度的評量過後，A公司以勞動基準法[第11條](../law/勞動基準法.docx#a11)第5款「勞工確不能勝任工作」為由解僱甲。甲對A公司的解僱決定非常不滿，認為A公司的解僱行為構成「懷孕歧視」。試論A公司解僱甲之合法性。（25分）

　　二、甲受僱於A養生食品股份有限公司（以下簡稱A公司）擔任業務開發組組長，其工作內容主要在於客戶開發與通路建立。A公司在僱用甲之時有簽定書面勞動契約，其中包含了「離職後競業禁止」的約定。在此約定下，甲不論任何原因，離職後三年內不得在中華民國境內，從事養生食品製造、買賣、推展或其他與A公司有競爭關係之工作，甲若違約，須賠償A公司新臺幣100萬元。一日，甲因個人因素與A公司總經理乙在辦公室發生嚴重口角，乙按捺不住火氣，對甲拳打腳踢，致使甲受傷住院一個星期。甲出院後立刻依勞動基準法[第14條](../law/勞動基準法.docx#a14)第1項第2款之規定終止與A公司之勞動契約，並在一個月後至B養生有機食品股份有限公司擔任業務部經理。A公司在得知此項消息後，立即向甲提出違約之主張，並請求其賠償。試論本例中「離職後競業禁止約款」之效力。（25分）

　　三、何謂「人力仲介」？何謂「勞動派遣」？何謂「勞務承攬」？試論述並比較三者之區別。（25分）

　　四、東榮股份有限公司產業工會（以下簡稱A工會）與東榮股份有限公司（以下簡稱東榮公司）發生勞資爭議，在勞資爭議調解不成立之後，A工會舉行會員大會，以無記名投票經全體會員過半數之同意，宣告罷工。罷工當日，A工會在東榮公司門口設立糾察線，限制人員進出東榮公司，東榮公司因而報警請求支援，警方以A工會違反[集會遊行法](../law/集會遊行法.docx)之規定，命令A工會解散其活動，A工會拒絕。請問：

　　(1)A工會之罷工行為是否合法？（8分）

　　(2)A工會為配合罷工所設立之糾察線是否合法？（8分）

　　(3)A工會因罷工而在東榮公司門口的集結行為是否應受[集會遊行法](../law/集會遊行法.docx)之規範？（9分）

[回目錄(1)](#a01)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 9602。（1）96年特種考試地方政府公務人員四等考試。勞工行政

96年特種考試地方政府公務人員考試試題40750

【等別】四等考試【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法概要【考試時間】1小時30分

　　一、試論在下列終止勞動契約個案中，勞工是否有資遣費請求權：

　　(1)勞工甲因雇主違反環保法令暫停工作二個月而被解僱。（8分）

　　(2)勞工乙因同事為愛滋病患者而終止勞動契約。（8分）

　　(3)正在請產假的勞工丙因竊取雇主的營業秘密而被雇主解僱。（9分）

　　二、下列情況是否構成[兩性工作平等法](../law/兩性工作平等法.docx)規範下之「性騷擾」？

　　(1)A醫院病患甲趁護士乙替隔壁病床病人換藥時，偷摸護士乙的臀部。（8分）

　　(2)B公司之女主管丙在工作場所以「大圖釘」和「小圖釘」開女性員工胸部的玩笑。（8分）

　　(3)C公司的主管丁以升遷作為條件，要求下屬戊與其發生關係，戊同意，之後亦獲得升遷。（9分）

　　三、勞工甲某日開車在上班途中，因擔心遲到而闖紅燈，發生車禍，受傷住院半年。請問甲是否有權請求勞保之職災給付？甲是否有權向其雇主主張職災補償？（25分）

　　四、何謂「權利事項爭議」？何謂「調整事項爭議」？在現行[勞資爭議處理法](../law/勞資爭議處理法.docx)的規範下，此兩種不同爭議應循何種方式處理？試舉例說明之。（25分）

[回目錄(3)](#a03)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 9603。（3）96年公務人員升官等薦任考試。勞工行政

96年公務人員、關務人員升官等考試試題30840

【等別】薦任【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、[工會法](../law/工會法.docx)、[[團體協約法](../law/團體協約法.docx)](../law/團體協約法.docx)、[勞資爭議處理法](../law/勞資爭議處理法.docx)的修正已研議多年。請指出上述勞動三法的重要修法方向。（25分）

　　二、請問我國開放那些類型的外國專業人員來臺灣工作？（10分）為保障本國人就業權益、國家經濟發展以及符合勞動人權之要求，[就業服務法](../law/就業服務法.docx)明確規定雇主聘僱外國人不得有那些情事？（15分）

　　三、區域經濟的統合是各國發展經濟的重要途徑之ㄧ，北美自由貿易協定和歐洲聯盟，就是著名的例子。請問當臺灣與其他鄰國或地區發展區域經濟統合時，要注意那些勞工行政措施或立法的配套措施，才可以有效保障勞工權益？（25分）

　　四、勞工行政的決策單位由勞方、資方、政府、學者專家組成「委員會」，乃是擴大社會夥伴參與勞工行政事務的重要表徵之ㄧ。請問我國勞工行政決策過程中，有那些機構是採「委員會」制，其職權分別為何？（25分）

[回目錄(4)](#a04)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 9604。（4）96年公務人員特種考試身心障礙人員三等考試。勞工行政

96年公務人員特種考試身心障礙人員考試試題

【等別】三等【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、96年9月行政院版之[勞資爭議處理法](../law/勞資爭議處理法.docx)草案中規定，國防部及其所屬機關（構）學校、電業、自來水事業、航空管制事業、證券期貨交易、結算及保管事業等，勞資雙方均不得為爭議行為；另通訊傳播、大眾運輸、公共衛生、石油煉製、醫院、燃氣事業與金融服務業之勞工及各級政府機關（構）、公立學校不具公務人員身分之勞工，主管機關認為其爭議行為對國家經濟或公眾生活有發生重大影響之虞時，可要求在30日內不得為爭議行為。試由國際勞工組織對第87號與第98號公約出發，評述草案此項規定之合理性與正當性？（30分）

　　二、試述何謂勞動契約、團體協約及勞動基準，並說明此三者彼此之關係為何？（20分）

　　三、何謂派遣勞動關係？試由勞動條件、工會組織及就業安全等方面，說明派遣勞動關係對勞動者之工作權保障有何影響？（20分）

　　四、試述我國勞動者老年生活保障主要係由那些制度所構成，並簡要說明各項制度之基本法律關係、性質、內容及優缺點，並提出評論。（30分）

[回目錄(5)](#a05)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 9605。（5）96年公務人員高等考試三級考試。勞工行政

96年公務人員高等考試三級考試試題30710

【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、請問何謂「糾察」（picketing）？（10分）我國現行的勞工法令中對此並無界定與規範，因此工會在行使罷工之爭議行為時，無法合法地使用糾察或設立糾察線（picket　line）。請問我國是否應針對糾察而在特定的勞工法中加以立法規範？請詳細說明之。（15分）

　　二、全球化對於個別勞工、工會和企業內勞資關係都會產生莫大的影響，請問在全球化的環境之下，國家的角色會面臨那兩種重要的困境？（10分）再請問在全球治理（global　governance）中社會責任8000（Social　Accountability　8000）的意義及重要性為何？（15分）

　　三、職業災害發生之後，輕者造成勞工傷病，重者導致殘廢、死亡，對勞工本人及受其扶養的家屬皆構成重大急難，甚至可能陷入貧困；因此，現代工業國家均儘可能地設計周延的補償體系。請問我國的職業災害補償體系是由那幾種主要的制度構成？（10分）再請說明各種制度中主要的補償、給付或補助內容。（15分）

　　四、過去我國曾發生多起企業重大惡性倒閉事件，眾多勞工頓時失去工作，對社會造成極大衝擊。為了因應類似情況，政府特別制定了「[大量解僱勞工保護法](../law/大量解僱勞工保護法.docx)」，請說明該法對於雇主有那些重要的規範內容？（15分）有人曾戲稱「[大量解僱勞工保護法](../law/大量解僱勞工保護法.docx)」的實效有限，該法反而可能會變成為「大量解僱勞工法」，請問您的看法如何？（10分）

[回目錄(5)](#a05)〉〉[回首頁](#top)〉〉

# 95年(1)

## 9501。（5）95年公務人員高等考試三級考試。勞工行政

95年公務人員高等考試三級考試試題30630

【類科】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、請問何謂「不公平勞動行為」（或稱「不當勞動行為」）（unfair　labor　practices）？（10分）我國勞資爭議處理的方法主要是「調解」與「仲裁」，而實務上勞工行政單位則多數使用「協調」；現今「[勞資爭議處理法](../law/勞資爭議處理法.docx)」修正草案擬新增加一種「裁決」的處理方法，請問你對此一方法的看法與評價為何？（20分）

　　二、「就業市場」（employment　market）與經濟學中所用的「勞動市場」（labor　market）大致相同，並且通常被交互使用，請問為什麼有的國家使用「就業市場」代替「勞動市場」，其中有何特別的涵義？（10分）請問何謂就業促進（employment　promotion），它與就業服務、職業訓練與失業保險三者間的關聯性為何？（10分）請問我國的就業促進作為有那些？請根據「一般性政策」及「特殊性政策」兩方面的作為說明之。（10分）

　　三、近年來，我國隨著先進國家的腳步，就業市場上也出現了一些新興的勞動型態，請舉例說明這些「非典型僱用」（atypical　employment）的工作型態主要有那些？（10分）我國現有的勞工法令對於你所舉例的這些新型勞動型態的勞動者有何保護？（10分）

　　四、請問國家通常在勞資關係中扮演那幾種主要的角色？（10分）二○○○年，民進黨贏得了總統大選，國家在勞資關係中的作為邁入了另一個階段，請問從二○○○年到目前二○○六年五月為止，政府制定了那幾個重要的勞工法，並請簡略說明這些勞工法的特別意義？（10分）

[回目錄(3)](#a03)〉〉[回首頁](#top)〉〉

# 94年(3)

## 9401。（3）94年公務人員升官等考試。薦任升官等。勞工行政

94年公務人員升官等考試、94年關務人員升官等考試試題30632

【等別】薦任升官等考試【科別】勞工行政【科目】勞工立法【考試時間】2小時

　　一、請說明[就業保險法](../law/就業保險法.docx)之要旨（10分）。該法中四種保險給付之請領條件為何？（15分）

　　二、[大量解僱勞工保護法](../law/大量解僱勞工保護法.docx)中訂有「協商委員會」。請說明「協商委員會」的組織時機、成員組成、決議的效力（20分）。另外，「協商委員會」與集體協商之間在功能上有何差異（5分）。

　　三、請分別說明[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)的退休要件與退休金給予標準，以及[勞工退休金條例](../law/勞工退休金條例.docx)的退休金領取資格和計算方式（15分）。進而說明這兩種退休金制度設計的優缺點（10分）。

　　四、社會伙伴關係是歐洲大陸國家勞工關係制度的主要特色，英國目前執政的工黨政府採取偏中間的路線，強調「工業伙伴關係」(industrial　partnership)，我國則推動職場中的「勞資伙伴關係」。請問要促進「勞資伙伴關係」的建立，需要哪些勞工立法的支持，其立法內容可朝哪些方向設計？（25分）

[回目錄(3)](#a03)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 9402。（3）94年公務人員升官等考試。簡任升官等。勞工行政

94年公務人員升官等考試、94年關務人員升官等考試試題10550

【等別】簡任升官等考試【科別】勞工行政【科目】勞工政策及勞工法規【考試時間】2小時

　　一、歐盟於九０年代所關注的social dumping現象，或學界討論甚多的regime shopping或race to the bottom的現象，究竟指涉的是什麼樣的社會政治經濟過程與爭議？台灣在這樣的過程中是處於那一個位置，而這樣的位置帶給台灣的是什麼樣的影響？（25分）

　　二、勞工老年經濟安全保障的程度是一個社會文明進步的指標，福利先進國家的經驗為何？我國在這方面的法制規範演變狀況為何？並請評估法制改變的合理性，及大法官會議針對[勞工退休金條例](../law/勞工退休金條例.docx)的解釋。（25分）

　　三、請試說明失業這個現象與結果，究竟是什麼樣的社會經濟關係下的產物？九０年代以降日益普及的勞動力「彈性化」及「非典型化」的主張與做法，對失業問題會產生什麼樣的作用與影響？（25分）

　　四、福利先進國家的諸多福利制度設計，主要目的在使得勞動力「去商品化」。試請說明「去商品化」背後所欲實踐的理念與價值。並試請提出具體的現行勞工法令，評估其落實勞動力去商品化的程度。（25分）

[回目錄(5)](#a05)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 9403。（5）94年公務人員高等考試三級考試第二試。勞工行政

94年公務人員高等考試三級考試第二試試題30520

【科別】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】2小時

　　一、請問依據現行「[工會法](../law/工會法.docx)」、「[團體協約法](../law/團體協約法.docx)」及「[勞資爭議處理法](../law/勞資爭議處理法.docx)」的相關規定，我國的產業工會要在那幾個先決條件下，或是符合那些先決條件後，才能展開合法罷工行動？今（九十四）年五月十七日中華電信工會有數百名工會幹部，集結於台北市中華電信的總公司大門前，抗議資方海外釋股，發動所謂「合法罷工」或「警告性罷工」行動，以柔性勸導方式遊說總公司的員工不要上班，加入罷工行列。請依據現行勞工法令的規定，簡略提出你（妳）個人對本案的看法與評論。（25分）

　　二、國內知名健身業者佳姿健康集團於今（九十四）年三、四月間爆發財務危機，積欠員工數月之薪資，而後並宣布停業，造成重大的勞資爭議。假如你（妳）是本爭議案件中的勞工行政主管機關的承辦官員，當面對佳姿員工問道：「面臨雇主積欠工資與停業時，勞工依據現行勞工法令可以主張那些權利」，請問你（妳）要如何的詳細說明與回答他們？（25分）

　　三、「[勞工退休金條例](../law/勞工退休金條例.docx)」於九十四年七月一日起正式施行，假如你（妳）是勞退新制的承辦行政人員，請問你（妳）要如何完整地向一般勞工說明勞退新制帶給勞工的好處有那些，以及帶給勞工的不利之處又有那些？（25分）

　　四、勞工法可以有狹義或廣義的界定方式，如果將勞工法以廣義的界定為其範疇，請問勞工法的法源有那些？請依據由上而下階層式結構的排列順序詳細說明之，同時也要兼顧論及國內與國外法源。（25分）

[回目錄(5)](#a05)〉〉[回首頁](#top)〉〉

# 93年(1)

## 9301。（5）93年公務人員高等考試三級考試第二試。勞工行政

九十三年公務人員高等考試三級考試第二試試題30420

【科別】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】二小時

　　一、何謂「團體協約」？試依「[團體協約法](../law/團體協約法.docx)」的相關規定定義之。又，何謂團體協約之「規範（性）效力」和「債法（性）效力」？請分別舉例說明之。（25分）

　　二、我國現行法上有關「集體勞資爭議行為」的實質法律規範有那些？從主要工業國家的立法經驗而言，有那些重要的相關規定可以進一步加以立法充實？試就所知加以申論。（25分）

　　三、何謂「工業民主（或稱產業民主）制度」？請就主要工業國家的發展經驗說明工業民主制度的主要內容，並據以評論我國現行法上與工業民主制度相關的法律規定。（25分）

　　四、[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)上的退休金制度最近經由立法機關大幅的立法修正。請：

　　1.簡述其修法的主要方向和內容。

　　2.分別從產業經營和勞動保護的立場加以評論其優缺點。**（25分）**

[回目錄(3)](#a03)〉〉[回首頁](#top)〉〉

# 92年(4)

## 9201。（3）92年公務人員升官等考試。薦任升等。勞工行政

九十二年公務人員升官等考試試題

【等別】薦任升官等考試【科別】勞工行政【科目】勞工立法【考試時間】二小時

　　一、試述勞動三法的主要內容？有人主張將勞動三法整合為「勞資關係法」，請加以評述。（25分）

　　二、我國[工會法](../law/工會法.docx)修法，針對會員入會資格，一向有強制入會與自由入會兩種主張，請針對這兩種主張加以評述。（25分）

　　三、請說明[大量解僱勞工保護法](../law/大量解僱勞工保護法.docx)之要旨，在執行上該法面臨那些問題與困難？（25分）

　　四、請說明[兩性工作平等法](../law/兩性工作平等法.docx)之要旨。該法對男性與女性勞工之就業與保障分別產生那些效果？（25分）

[回目錄(3)](#a03)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 9202。（3）92年公務人員升官等考試。簡任升官等。勞工行政

九十二年公務人員升官等考試試題

【等別】簡任升官等考試【科別】勞工行政【科目】勞工政策及勞工法規【考試時間】二小時

　　一、請論述何謂「市場」？勞工就業之市場機制應如何設計？公共就業服務的相關計劃是否符合市場機制或欠缺市場機制的考量？請申論之。（25分）

　　二、為因應全球競爭，我國人力資源發展策略為何？試從我國產業發展未來的前景與機會來說明，如何提昇勞動者的生產力？（25分）

　　三、為了保障勞動者退休老年的經濟安全，我國勞工政策上有社會責任與雇主責任兩層立法，請分別敘述其立法內容，並評析其優、缺點？（25分）

　　四、當前失業問題主要屬於何種失業型態？政府如何從政策與相關立法方面來協助企業與個人因應此失業問題？（25分）

[回目錄(4)](#a04)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 9203。（4）92年公務人員特種考試身心障礙人員三等考試。勞工行政

九十二年公務人員特種考試身心障礙人員考試試題30370

【等別】三等考試【科別】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】二小時

　　一、第二次世界大戰之後，勞工行政的任務已逐漸從勞工保護工作，轉變為促進充分就業及人力的應用與發展，請問我國的勞工行政組織在此功能與任務上有沒有作充分的對應？請問您在此議題上又有何建議意見？（25分）

　　二、請問何謂勞工法？（5分）勞工法的類別有那些？（10分）勞工法的功能又有那些？（10分）

　　三、政府為保障職業災害勞工之權益，90年10月31日特別制定「[職業災害勞工保護法](../law/職業災害勞工保護法.docx)」，請問此一勞工立法有何特別的內容，有何突破性的保護職災勞工作法？（25分）

　　四、政府於91年5月15日公布「[就業保險法](../law/就業保險法.docx)」，該法並於92年1月1日起施行。請問「[就業保險法](../law/就業保險法.docx)」立法的主要目的何在？它對於失業問題的解決與預防有何助益？（25分）

[回目錄(5)](#a05)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 9204。（5）92年公務人員高等考試三級考試第二試。勞工行政

九十二年公務人員高等考試三級考試第二試試題

【科別】勞工行政【科目】勞工行政與勞工立法【考試時間】二小時

　　一、目前企業間競相投入研究發明或創作的行列，智慧財產權的利益如何平等由勞雇雙方共享，也漸為世人所關注。如以[專利法](../law/專利法.docx)及[著作權法](../law/著作權法.docx)之規定為例，依您所知，勞工在有職務上發明或著作出現時，專利權或著作權應如何歸屬？可否約定全部由雇主獨享？如雇主在工作規則中明定著作權全部由其獨享，是否有效？又如雇主為之支付一定的對價，該對價是否為[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)上之工資？最後，實務上多有以「競業禁止條款」保護其營業秘密者，請先敘述其在[憲法](../law/憲法.docx)上所可能涉及的各種自由間的關係，而後再簡要地列出「競業禁止條款」合法性之判斷基準。（25分）

　　二、由於景氣不振或企業經營的不善，導致大量勞工被解僱的命運。為此，我國乃訂定有[大量解僱勞工保護法](../law/大量解僱勞工保護法.docx)。請回答下列問題：您認為該法之最主要的立法目的何在？雇主如因關廠、歇業是否適用該法或應回歸到[[勞動基準法](../law/勞動基準法.docx)](../law/勞動基準法.docx)處理？請分析之。又該法[第4條](../law/大量解僱勞工保護法.docx#a4)之六十日前通知之規定，是否為禁止解僱期間？如雇主在通知主管機關後隨即對於特定勞工以書面預告解僱，則屆期(六十日滿)該解僱是否有效？或者雇主應負擔何種法律後果？（25分）

　　三、隨著全球化時代的來臨，企業以各種非典型工作來降低生產成本，也大為盛行。依您所見，非典型的工作除了電傳勞動之外，還有那些？請指出目前法令上已有那些具體規定？而現行正在立法中的法律為何及其應如何設計？如以電傳勞動為例，電傳勞動者之身分為何(請依據其各種不同的型態而分析)？電傳勞動者之加班及假日工作如何計算工資(亦即有無加班費)？又電傳勞動所須之電腦相關設備，目前勞工法令並未規定應由誰負擔，依您所見，究竟應由誰負擔費用，始為合理？（25分）

　　四、針對台灣鐵路管理局可能在今年中秋節因為台鐵工會罷工而停駛，導致社會大眾行的不便。請回答下列問題：首先，台鐵工會的會員兼具有勞工及公務員雙重身分，其是否具有協商權及罷工權？請分別從勞工法及公務員法的觀點分析之。據報載，台鐵工會準備以「集體休假」之名行罷工之實，請從集體勞工法之理論，分析此種爭議手段之是否合法。（25分）

。。。。。。。。。。。。。。。。。。。。。。。。。。。。。。。。。。。。。。。。。。。。。。。。。。[回首頁](#top)**〉〉**

【編註】本超連結檔以官方最近公告為依據，提供學習與參考為原則。如有發現待更正部份及您所需未收編之科目，敬請建議[告知](https://www.6laws.net/comment.htm)，謝謝！